

**GROWTH IN**  
**MOTION**

Senantiasa Tumbuh dan Berkembang





# DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENT

## 01

### STRATEGI KEBERLANJUTAN PERFORMANCE OVERVIEW

- 6 **Strategi Keberlanjutan**  
*Sustainability Strategy*
- 6 **Tujuan Strategi Keberlanjutan**  
*Sustainability Objective*
- 11 **Rujukan yang Digunakan Sebagai Acuan**  
*References*
- 11 **Rencana Strategi Bisnis**  
*Business Strategy Plan*
- 12 **Kapasitas Organisasi**  
*Organizational Capacity*
- 12 **Kondisi Keuangan dan Kapasitas Teknis**  
*Financial Condition and Technical Capacity*
- 13 **Sistem Monitoring, Evaluasi dan Mitigasi**  
*Monitoring, Evaluation, and Mitigation System*

## 02

### IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE OVERVIEW

- 16 **Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan**  
*Sustainability Performance Overview*

## 03

### PROFIL PERSEROAN COMPANY PROFILE

- 20 **Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan**  
*Corporate Vision, Mission, and Sustainability Value*
- 22 **Profil Perseroan**  
*Company Profile*
- 23 **Skala Usaha Perseroan**  
*The Company Business Scale*
- 26 **Keanggotaan Asosiasi**  
*Association Member*
- 26 **Perubahan Signifikan di Tahun 2025**  
*Significant Changes in 2025*
- 27 **Produk dan Jasa Perseroan**  
*Products and Services*
- 30 **Wilayah Operasional**  
*Operational Area*

## 04

### PENJELASAN DIREKSI THE BOARD OF DIRECTORS EXPLANATION

- 34 **Penjelasan Direksi**  
*The Board of Directors Report*

## 05

### TATA KELOLA BERKELANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE

- 47 **Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan**  
*Risk Assessment for Sustainable Finance Implementation*
- 48 **Hubungan dengan Pemangku Kepentingan**  
*Stakeholder Relations*
- 50 **Permasalahan Penerapan Keuangan Berkelanjutan**  
*Issues in Implementing Sustainable Finance*

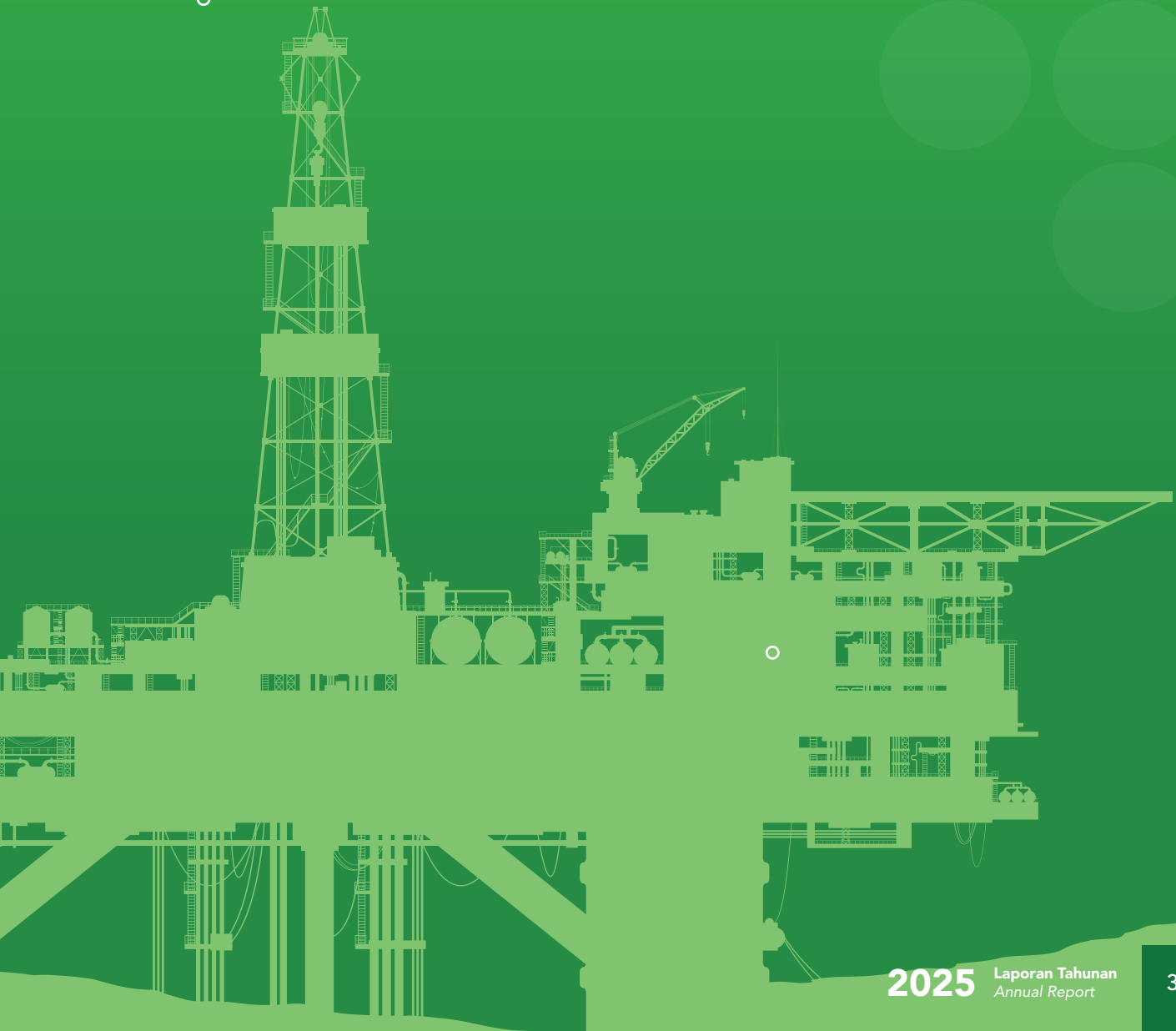
# 06

## KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE

- 54 **Kinerja Keberlanjutan**  
*Sustainability Performance*
- 54 **Kinerja Ekonomi**  
*Economic Performance*
- 54 **Kinerja Lingkungan Hidup**  
*Environmental Performance*
- 58 **Kinerja Sosial**  
*Social Performance*
- 59 **Aspek Ketenagakerjaan**  
*Employment Aspects*
- 64 **Aspek Masyarakat**  
*Community Aspects*
- 66 **Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan / atau  
Jasa Keuangan Berkelanjutan**  
*Responsibility for Sustainable Product and/or Financial  
Service Development*

# 07

## REFERENSI KRITERIA SEOJK NO.16/SEOJK.04/2021 CRITERIA REFERENCE PURSUANT TO SEOJK NO.16/SEOJK.04/2021





01

**Strategi Keberlanjutan**  
Sustainability Strategy



## STRATEGI KEBERLANJUTAN

### SUSTAINABILITY STRATEGY

Perseroan memiliki komitmen untuk menjalankan kegiatan usaha yang selaras dengan prinsip keberlanjutan dengan mengintegrasikan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan dalam setiap kegiatan operasional. Perseroan berupaya mendukung pembangunan berkelanjutan melalui berbagai inisiatif yang berfokus pada pengurangan kesenjangan sosial, pelestarian keanekaragaman hayati, efisiensi penggunaan energi, serta pengelolaan sumber daya alam secara bertanggung jawab.

Sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Indonesia, Perseroan juga menerapkan prinsip Keuangan Berkelanjutan dan menyusun laporan keberlanjutan sebagai bentuk transparansi kepada para pemangku kepentingan. Melalui langkah ini, Perseroan tidak hanya memenuhi ketentuan regulasi yang berlaku, tetapi juga memberikan gambaran menyeluruh mengenai dampak kegiatan usaha terhadap masyarakat, lingkungan, dan pemangku kepentingan lainnya.

## TUJUAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

### SUSTAINABILITY STRATEGY OBJECTIVES

Sejalan dengan visi Perseroan, strategi keberlanjutan diterapkan dengan tujuan sebagai berikut:

- Mendukung pelaksanaan kegiatan usaha yang memperhatikan keseimbangan antara aspek ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola perusahaan.
- Meningkatkan kompetensi dan pemahaman karyawan agar mampu menjalankan peran serta tanggung jawabnya dengan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan sesuai dengan fungsi masing-masing.
- Memantau dan mengelola aspek sosial di lingkungan internal Perseroan untuk mendukung pencapaian tujuan perusahaan, yang meliputi:
  - Memberikan nilai tambah bagi Pemegang Saham.
  - Mendukung pemberdayaan masyarakat serta pelestarian lingkungan.
  - Memenuhi kebutuhan pelanggan secara optimal.
- Mendorong penerapan praktik ramah lingkungan di lingkungan internal Perseroan, antara lain melalui peningkatan efisiensi penggunaan energi, air, listrik, serta bahan bakar minyak (BBM).

The Company is committed to conducting its business in alignment with sustainability principles by integrating economic, social, and environmental considerations into all operational activities. The Company seeks to support sustainable development through initiatives focused on reducing social disparities, preserving biodiversity, improving energy efficiency, and managing natural resources responsibly.

In line with Indonesia's Sustainable Development Goals (SDGs), the Company also implements Sustainable Finance principles and prepares sustainability reports to provide transparency to stakeholders. Through these efforts, the Company not only complies with applicable regulations but also provides a comprehensive view of the impact of its business activities on society, the environment, and other stakeholders.

Aligned with the Company's vision, the sustainability strategy aims to:

- Support business activities that balance economic, social, environmental, and corporate governance aspects.
- Enhance employee competence and understanding to enable them to integrate sustainability principles into their respective roles and responsibilities.
- Monitor and manage social aspects within the Company to support the achievement of corporate objectives, including:
  - Delivering added value to Shareholders.
  - Promoting community empowerment and environmental conservation.
  - Optimally fulfilling customer needs.
- Assess the implementation of environmentally friendly principles within the Company's internal environment, focusing on energy efficiency, water, electricity, and fuel usage.



<p><b>01</b> no poverty</p>	<p><b>02</b> zero hunger</p>	<p><b>03</b> good health and well-being</p>	<p><b>04</b> quality education</p>	<p><b>05</b> gender equality</p>	<p><b>06</b> clean water and sanitation</p>
<p><b>07</b> affordable and clean energy</p>	<p><b>08</b> decent work and economic growth</p>	<p><b>09</b> industry, innovation and infrastructure</p>	<p><b>10</b> reduced inequalities</p>	<p><b>11</b> sustainable cities and communities</p>	<p><b>12</b> responsible consumption and production</p>
<p><b>13</b> climate action</p>	<p><b>14</b> life below water</p>	<p><b>15</b> life on land</p>	<p><b>16</b> peace, justice and strong institutions</p>	<p><b>17</b> partnerships for the goals</p>	

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goal	Penjelasan Description	Implementasi Implementation
<p>TPB/SDG 3 Kehidupan Sehat dan Sejahtera</p> <p>SDG 3 Good Health and Well-being</p>	<p>Menjamin kehidupan yang sehat dan mendorong kesejahteraan untuk semua orang di segala usia.</p> <p>Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pemantauan kualitas lingkungan untuk menjaga kualitas udara dan kenyamanan di sekitar area operasional.</li> <li>• Pelaksanaan Toolbox Meeting dan Safety Briefing untuk meningkatkan standar keselamatan kerja.</li> <li>• Monitoring environmental quality to maintain air quality and comfort around operational areas.</li> <li>• Conducting Toolbox Meetings and Safety Briefings to enhance workplace safety standards.</li> </ul>
<p>TPB/SDG 6 Akses Air Bersih dan Sanitasi Layak</p> <p>SDG 6 Clean Water and Sanitation</p>	<p>Menjamin akses air bersih dan sanitasi untuk semua serta pengelolaan air yang berkelanjutan.</p> <p>Ensure access to clean water and adequate sanitation for all, and sustainable water management.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengendalian limbah B3 dan non-B3.</li> <li>• Pengolahan air limbah domestik yang dimanfaatkan kembali untuk kebutuhan non-produktif.</li> <li>• Management of hazardous (B3) and non-hazardous waste.</li> <li>• Treatment and reuse of domestic wastewater for non-productive purposes.</li> </ul>
<p>TPB/SDG 8 Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi</p> <p>SDG 8 Decent Work and Economic Growth</p>	<p>Mendorong pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, kesempatan kerja yang produktif dan layak.</p> <p>Promote inclusive and sustainable economic growth, productive employment, and decent work for all.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelaksanaan Toolbox Meeting dan Safety Briefing untuk membangun sistem kerja yang adil dan memperhatikan kesejahteraan karyawan.</li> <li>• Conducting Toolbox Meetings and Safety Briefings to build a fair work system that ensures employee well-being.</li> </ul>

<b>Tujuan Pembangunan Berkelanjutan</b> Sustainable Development Goal	<b>Penjelasan</b> Description	<b>Implementasi</b> Implementation
TPB/SDG 9 Industri, Inovasi, dan Infrastruktur  SDG 9 Industry, Innovation, and Infrastructure	Membangun infrastruktur yang tangguh, mendorong industrialisasi inklusif dan berkelanjutan, serta mendukung inovasi.  Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization, and foster innovation.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengolahan air limbah domestik sebagai bentuk efisiensi dan penerapan prinsip ekonomi sirkular di lingkungan kerja.</li> <li>• Treatment of domestic wastewater as part of efficiency initiatives and circular economy practices in the workplace.</li> </ul>
TPB/SDG 11 Kota dan Permukiman yang Berkelanjutan  SDG 11 Sustainable Cities and Communities	Mewujudkan kota dan permukiman yang inklusif, aman, tangguh, dan berkelanjutan.  Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient, and sustainable.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pemantauan kualitas udara dan tingkat kebisingan untuk menjaga kenyamanan dan kesehatan lingkungan sekitar area industri.</li> <li>• Monitoring air quality and noise levels to maintain comfort and health in surrounding communities near industrial areas.</li> </ul>
TPB/SDG 12 Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab  SDG 12 Responsible Consumption and Production	Menjamin pola konsumsi dan produksi yang berkelanjutan.  Ensure sustainable consumption and production patterns.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penerapan RKL-RPL untuk mencegah dan mengurangi dampak lingkungan.</li> <li>• Pengelolaan limbah secara bertanggung jawab.</li> <li>• Edukasi melalui safety briefing mengenai perilaku kerja yang efisien dan ramah lingkungan.</li> <li>• Implementation of the Environmental Management Plan and Environmental Monitoring Plan (RKL-RPL) to prevent and reduce environmental impacts.</li> <li>• Responsible waste management practices.</li> <li>• Employee awareness through safety briefings on efficient and environmentally responsible work behavior.</li> </ul>

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goal	Penjelasan Description	Implementasi Implementation
<p>TPB/SDG 13 Penanganan Perubahan Iklim</p> <p>SDG 13 Climate Action</p>	<p>Mengambil tindakan segera untuk memerangi perubahan iklim dan dampaknya.</p> <p>Take urgent action to combat climate change and its impacts</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penerapan RKL-RPL sebagai langkah mitigasi terhadap potensi dampak lingkungan dari aktivitas industri energi.</li> <li>• Implementation of RKL-RPL as a mitigation measure to address potential environmental impacts arising from industrial activities.</li> </ul>
<p>TPB/SDG 15 Ekosistem Daratan</p> <p>SDG 15 Life on Land</p>	<p>Melindungi, merestorasi, dan mendukung penggunaan berkelanjutan ekosistem daratan.</p> <p>Protect, restore, and promote the sustainable use of terrestrial ecosystems.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengelolaan limbah B3 untuk mencegah pencemaran tanah dan menjaga kelestarian ekosistem daratan.</li> <li>• Management of hazardous (B3) waste to prevent soil contamination and maintain the sustainability of terrestrial ecosystems.</li> </ul>
<p>TPB/SDG 16 Perdamaian, Keadilan, dan Kelembagaan yang Tangguh</p> <p>SDG 16 Peace, Justice, and Strong Institutions</p>	<p>Mendorong masyarakat yang damai dan inklusif serta membangun institusi yang efektif dan akuntabel.</p> <p>Promote peaceful and inclusive societies and build effective, accountable, and inclusive institutions.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelaksanaan Toolbox Meeting dan Safety Briefing untuk memperkuat tata kelola internal yang menghormati hak pekerja dan menjunjung nilai keadilan.</li> <li>• Conducting Toolbox Meetings and Safety Briefings to strengthen internal governance that respects workers' rights and upholds principles of fairness.</li> </ul>

## RUJUKAN YANG DIGUNAKAN SEBAGAI ACUAN

### REFERENCES USED AS GUIDELINES

Dalam menyusun laporan tanggung jawab dan laporan tahunan, Perseroan mengacu pada berbagai ketentuan yang berlaku di sektor jasa keuangan. Salah satu regulasi utama yang menjadi dasar adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 mengenai Penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Selain itu, Perseroan juga mengadopsi Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) Nomor 16/SEOJK.04/2021 sebagai pedoman dalam penyusunan laporan tahunan bagi emiten atau perusahaan publik. Pedoman yang diterbitkan pada 29 Juni 2021 tersebut memberikan kerangka pelaporan yang jelas dan terstruktur bagi perusahaan dalam menyampaikan informasi kepada para pemangku kepentingan. Melalui penerapan pedoman tersebut, Perseroan berupaya memastikan bahwa laporan yang disusun tidak hanya memenuhi ketentuan regulasi, tetapi juga disajikan secara transparan, informatif, dan sesuai dengan praktik pelaporan yang baik.

In preparing the Sustainability and Annual Reports, the Company refers to applicable regulations within the financial services sector. One of the primary regulations serving as the foundation is the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance.

Additionally, the Company adopts the Financial Services Authority Circular (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 as guidance in the preparation of annual reports for publicly listed companies. Issued on June 29, 2021, this circular provides a clear and structured framework for companies to present information to their stakeholders.

By adhering to these guidelines, the Company ensures that the reports are not only compliant with regulatory requirements but also presented in a transparent, informative, and high-quality manner, in line with best reporting practices.

## RENCANA STRATEGI BISNIS

### BUSINESS STRATEGY PLAN

Sebagai bagian dari arah pengembangan usaha, Perseroan menjadikan visi dan misi perusahaan sebagai landasan dalam merumuskan strategi bisnis yang berorientasi pada keberlanjutan. Implementasi strategi ini diwujudkan melalui berbagai upaya yang mendukung efisiensi penggunaan sumber daya, termasuk listrik, air, dan bahan bakar, guna meminimalkan dampak lingkungan dari kegiatan operasional.

Di samping aspek operasional, perhatian Perseroan juga diarahkan pada pemberdayaan masyarakat di sekitar wilayah operasional serta pelestarian lingkungan. Kegiatan sosial dan lingkungan yang dijalankan melibatkan partisipasi karyawan sebagai bentuk kontribusi aktif Perseroan terhadap masyarakat.

Melalui pendekatan tersebut, Perseroan berupaya menjaga keseimbangan antara pencapaian kinerja usaha, perlindungan lingkungan, serta peningkatan kesejahteraan masyarakat.

As part of its business development direction, the Company bases its strategy formulation on the corporate vision and mission, emphasizing a sustainability-oriented approach. The implementation of this strategy is carried out through various initiatives that promote efficient use of resources, including electricity, water, and fuel, with the aim of minimizing the environmental impact of operational activities.

Beyond operational considerations, the Company also focuses on empowering communities surrounding its operational areas and promoting environmental conservation. Social and environmental activities are carried out with active participation from employees, reflecting the Company's commitment to contributing positively to society.

Through this approach, the Company strives to maintain a balance between achieving business performance, protecting the environment, and enhancing community welfare.

## KAPASITAS ORGANISASI

### ORGANIZATIONAL CAPACITY

Penguatan kapasitas organisasi menjadi salah satu faktor penting dalam mendukung keberlangsungan usaha Perseroan. Struktur organisasi dirancang untuk mencerminkan kebutuhan bisnis sekaligus mendukung implementasi visi dan misi perusahaan.

Dalam menghadapi perkembangan industri dan dinamika bisnis yang semakin kompleks, Perseroan terus mendorong peningkatan kualitas sumber daya manusia. Berbagai program pelatihan dan pengembangan dilaksanakan secara berkelanjutan guna meningkatkan kompetensi karyawan serta memperkuat kemampuan organisasi dalam menjalankan kegiatan usaha.

Upaya tersebut tidak hanya ditujukan untuk meningkatkan kesiapan Perseroan menghadapi tantangan di masa depan, tetapi juga untuk memastikan bahwa prinsip keberlanjutan dapat diintegrasikan secara konsisten dalam pengelolaan organisasi. Dengan demikian, pengembangan sumber daya manusia dan penguatan kapasitas organisasi dapat berjalan seiring dengan pertumbuhan usaha yang berkelanjutan.

Strengthening organizational capacity is a key factor in supporting the sustainability of the Company's operations. The organizational structure is designed to reflect business needs while facilitating the implementation of the Company's vision and mission.

In response to the evolving industry and increasingly complex business dynamics, the Company continuously promotes the enhancement of human resources quality. Various training and development programs are carried out on an ongoing basis to improve employee competencies and reinforce the organization's capabilities in conducting business activities.

These efforts are not only aimed at preparing the Company to face future challenges but also at ensuring that sustainability principles are consistently integrated into organizational management. Consequently, human resource development and organizational capacity building progress hand in hand with the Company's sustainable growth.

## KONDISI KEUANGAN DAN KAPASITAS TEKNIS

### FINANCIAL CONDITION AND TECHNICAL CAPACITY

Dalam mendukung penerapan prinsip keberlanjutan, Perseroan menetapkan rencana strategis yang terintegrasi dengan kegiatan operasional perusahaan. Rencana tersebut mencerminkan komitmen Perseroan untuk memastikan bahwa aspek keberlanjutan menjadi bagian dari proses pengambilan keputusan dan pengelolaan usaha.

Sebagai bagian dari implementasi strategi tersebut, Perseroan mengalokasikan sumber daya yang memadai guna memperkuat kapasitas teknis bagi pihak-pihak yang terlibat dalam kegiatan operasional. Peningkatan kapasitas ini diharapkan dapat mendukung penerapan praktik keberlanjutan secara efektif dan konsisten di lingkungan Perseroan.

Melalui langkah tersebut, Perseroan berupaya menjaga keseimbangan antara pertumbuhan usaha dan tanggung jawab terhadap aspek lingkungan, sosial, serta tata kelola perusahaan yang baik.

To support the implementation of sustainability principles, the Company establishes strategic plans that are fully integrated with its operational activities. These plans reflect the Company's commitment to ensuring that sustainability considerations are embedded in decision-making processes and business management.

As part of this strategy, the Company allocates sufficient resources to strengthen the technical capacity of personnel involved in operational activities. This enhancement is expected to support the effective and consistent implementation of sustainable practices across the organization.

Through these measures, the Company seeks to maintain a balance between business growth and responsibilities toward environmental, social, and corporate governance (ESG) aspects.

## SISTEM MONITORING, EVALUASI DAN MITIGASI MONITORING, EVALUATION, AND MITIGATION SYSTEM



Sertifikat ISO 9001:2015  
ISO 9001:2015 Certification

Nomor Registrasi : 101437/B/0001/UK/En  
Registration Number  
Masa Berlaku : 22/10/2027  
Validation Date



Sertifikat ISO 14001:2015  
ISO 14001:2015 Certification

Nomor Registrasi : 101437/A/0001/UK/En  
Registration Number  
Masa Berlaku : 19/10/2027  
Validation Date



Sertifikat ISO 45001:2018  
ISO 14001:2015 Certification

Nomor Registrasi : 101437/C/0001/UK/En  
Registration Number  
Masa Berlaku : 25/10/2027  
Validation Date

Untuk memastikan pelaksanaan kegiatan usaha berjalan secara bertanggung jawab, Perseroan menerapkan sistem monitoring dan evaluasi yang terstruktur. Proses pengawasan ini dilakukan melalui berbagai forum internal, termasuk rapat Dewan Komisaris, Direksi, serta pertemuan dengan tim bisnis dan operasional guna membahas perkembangan kegiatan usaha serta potensi risiko yang dapat timbul.

Selain itu, Perseroan juga menerapkan sistem pengendalian internal di seluruh unit kerja guna memastikan bahwa setiap aktivitas operasional dilaksanakan sesuai dengan kebijakan perusahaan dan prinsip keberlanjutan yang telah ditetapkan. Komitmen Perseroan terhadap pengelolaan yang bertanggung jawab juga tercermin melalui penerapan standar manajemen yang diakui secara internasional. Perseroan telah memperoleh sertifikasi ISO 9001:2015 untuk Sistem Manajemen Mutu, ISO 14001:2015 untuk Sistem Manajemen Lingkungan, serta ISO 45001:2018 untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).

Melalui penerapan standar tersebut, Perseroan berupaya memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional dilaksanakan secara efektif, mematuhi ketentuan yang berlaku, serta memperhatikan keselamatan kerja dan perlindungan lingkungan. Dengan demikian, proses bisnis Perseroan dapat dijalankan secara bertanggung jawab bagi karyawan, pelanggan, Pemegang Saham, dan seluruh Pemangku Kepentingan.

To ensure responsible business operations, the Company implements a structured monitoring and evaluation system. Oversight is conducted through various internal forums, including meetings of the Board of Commissioners, Board of Directors, and operational teams to review business developments and identify potential risks.

Furthermore, the Company applies internal control systems across all units to ensure that operational activities are conducted in accordance with corporate policies and established sustainability principles. The Company's commitment to responsible management is also reflected in its adoption of internationally recognized management standards. The Company has obtained ISO 9001:2015 certification for Quality Management Systems, ISO 14001:2015 for Environmental Management Systems, and ISO 45001:2018 for Occupational Health and Safety Management Systems (OHS).

By adhering to these standards, the Company ensures that all operational activities are carried out effectively, comply with applicable regulations, and prioritize workplace safety and environmental protection. Consequently, the Company's business processes are conducted responsibly, benefiting employees, customers, shareholders, and all stakeholders.



# 02

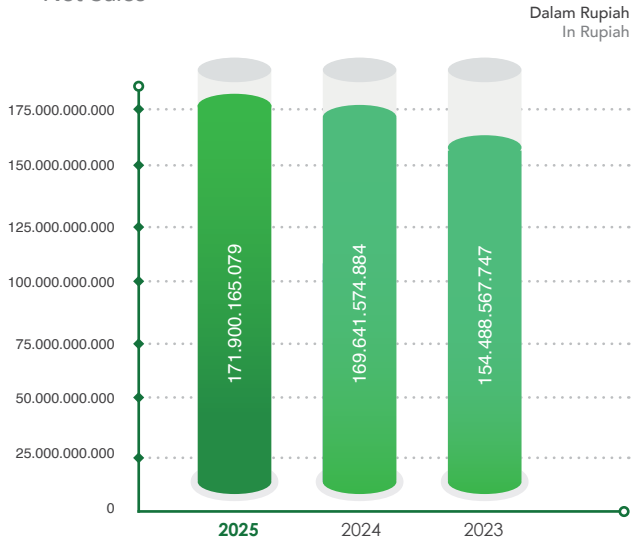
## **Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan** Sustainability Performance Overview



## IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE OVERVIEW

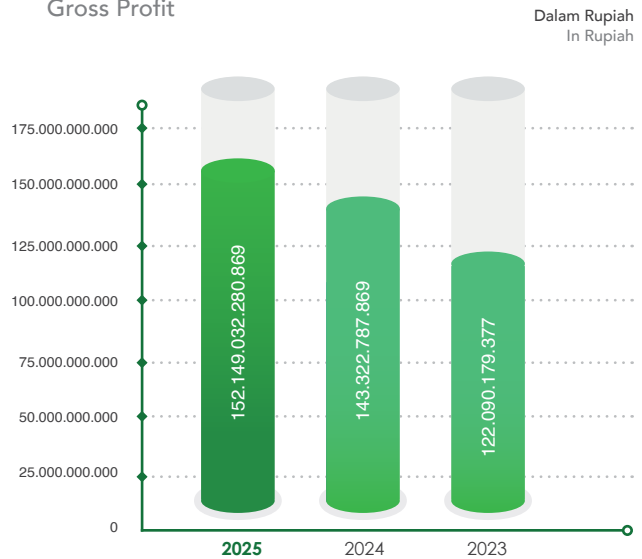
### Penjualan Bersih

Net Sales



### Laba Kotor

Gross Profit



Perseroan mencatatkan Penjualan Bersih sebesar Rp171.900.165.079 di tahun 2025, meningkat dibandingkan tahun 2024 yang sebesar Rp169.641.574.884. Kemudian pada pos Laba Kotor tercatat sebesar Rp152.149.032.280.869 di tahun 2025, meningkat dibandingkan di tahun 2024 sebesar Rp143.322.787.869.

The Company recorded Net Sales of IDR 171,900,165,079 in 2025, an increase compared to IDR 169,641,574,884 in 2024. Gross Profit amounted to IDR 152,149,032,280,869 in 2025, also increasing from IDR 143,322,787,869 in 2024.

Penjualan dari segmen lokal tercatat menurun menjadi Rp90.082.653.868 di tahun 2025, bila dibandingkan dengan tahun sebelumnya sebesar Rp120.565.724.718 miliar. Kemudian penjualan dari segmen ekspor tercatat senilai Rp81.817.511.211, naik bila dibandingkan dengan tahun 2024 sebesar Rp49.075.850.166.

Sales from the domestic segment decreased to IDR 90,082,653,868 in 2025, compared to IDR 120,565,724,718 in the previous year. Meanwhile, export segment sales amounted to IDR 81,817,511,211, showing an increase compared to IDR 49,075,850,166 in 2024.

**b. Aspek Lingkungan**  
Environmental Aspect

Keterangan Description	2025	2024	2023
Penggunaan Air (m <sup>3</sup> ) / Water Usage (m <sup>3</sup> )	969	993	987,74
Penggunaan Listrik (kWh) / Electric Usage	44.146	48.235	44.434

**Penggunaan Emisi**  
Usage of Emission

Keterangan Description	2025	2024	2023
Bahan Bakar Minyak (Liter) Fuel (Litre)	5.526,00	4.994,00	6.315,96

**c. Aspek Sosial**  
Social Aspect

Keterangan Description	2025	2024	2023
Tenaga Kerja Lokal Perseroan The Company's Local Employees	100%	100%	100%

# 03

## Profil Perseroan Company Profile



102 0005A-22  
g/0.01g g/0.1g g/1.0g



# VISI VISION

- Menjadi perusahaan dalam negeri yang menjangkau dunia internasional dengan mengedepankan efektifitas, efisiensi, produktivitas, dan keuntungan konsumen melalui penggunaan teknologi tinggi berbasis dalam negeri.

To become a domestic company that reaches out to the international community by prioritizing effectiveness, efficiency, productivity and consumer benefits through the use of high technology domestically based.



# MISI MISSION

- Perusahaan yang mengedepankan safety (keamanan) bagi customer dalam menjalankan usaha dan juga bagi lingkungan Indonesia.

A company that prioritizes safety (security) for customers in running their business and also for the Indonesian environment.

- Perusahaan yang memberikan keuntungan maksimal bagi customer baik dari segi produksi maupun keuangan (financial).

Company that provide maximum benefits for customers both in terms of production and finance (financial).

- Memberikan kesempatan untuk mengembangkan lapangan pekerjaan bagi industri dalam negeri.

Provide opportunities to develop job opportunities for industry in country.

- Perusahaan yang mengedepankan integritas dalam mengolah limbah dan hasil produksi sesuai dengan standard dalam maupun luar negeri.

A company that prioritizes integrity in processing waste and products according to local and international standards.



## Nilai Keberlanjutan Sustainability Values



### **Integritas / Integrity**

Jujur kepada diri sendiri, orang lain dan pekerjaan setiap waktu dan selalu menjunjung tinggi etika dan norma hukum yang berlaku.

Being honest with oneself, others, and in one's work at all times, while consistently upholding ethics and applicable legal norms.



### **Prestasi / Achievement**

Menjadikan prestasi sebagai acuan keberhasilan dan motivasi untuk memberikan yang terbaik untuk Perseroan.

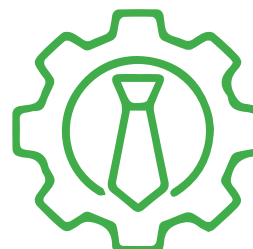
Making achievements as a reference for success and motivation to give the best for the Company.



### **Kesatuan dalam Keberagaman / Unity in Diversity**

Melihat keberagaman sebagai aset Perseroan dan saling menerima, menghargai, melengkapi dan menguatkan sebagai satu kesatuan yang kokoh.

Seeing diversity as an asset of the Company and accepting, appreciating, complementing and strengthening each other as a solid unit.



### **Profesional / Professionalism**

Menjalankan tugas sesuai kompetensi yang diiringi dengan kreativitas, keberanian, komitmen dan kerjasama untuk selalu meningkatkan kemampuan.

Carry out tasks according to competence with creativity, courage, commitment and cooperation to always improve abilities.



### **Tanggung Jawab Sosial / Social Responsibility**

Peduli kepada lingkungan dan masyarakat dan berkontribusi terhadap peningkatan nilai tambah dan kesejahteraan masyarakat.

Care for the environment and society and contribute to increasing added value and community welfare.

## PROFIL PERSEROAN COMPANY PROFILE



Nama Perseroan  
Company Name



Bidang Usaha  
Business Field



Tanggal Pendirian  
Date of Establishment



Kode Saham  
Stock Ticker



Dasar Hukum Pendirian  
Legal Basis of Establishment



Alamat Kantor  
Office Address

### PT OBM Drilchem Tbk

Memproduksi bahan aditif untuk mencegah masalah formasi rontok dan kehilangan sirkulasi dalam aktivitas pengeboran dengan menggunakan teknologi serat.

Producing additives to prevent formation damage and loss of circulation in drilling activities using fiber technology.

9 Januari 1996  
January 9, 1996

### OBMD

Akta Perseroan Terbatas No. 30 tanggal 9 Januari 1996 dibuat di hadapan Sinta Susikto, S.H. January 9, 1996

Limited Liability Company Deed No. 30 dated January 9, 1996, made before Sinta Susikto, S.H.

Dipo Business Center 7th Floor, Suite 7E, Jl. Gatot Subroto Kav. 50-52. Jakarta 10260

Telepon : 021-3005 1341

Faksimile : 021-3005 1344

Surel : corporate.secretary@drilchem.com

Situs Web : www.drilchem.com

**SKALA USAHA PERSEROAN**

## THE COMPANY BUSINESS SCALE

**a. Tabel Total Kapitalisasi, Aset, dan Liabilitas**  
Total Capitalization, Asset, and Liabilities

Keterangan Description	2025	2024	2023
Jumlah Aset / Total Assets	228.725.112.859	204.853.608.769	176.142.742.412
Jumlah Liabilitas / Total Liabilities	20.189.797.557	30.776.540.604	40.846.481.843
Jumlah Ekuitas / Total Equity	208.535.315.301	174.077.068.165	135.296.260.569
Penjualan Bersih / Net Sales	171.900.165.079	169.641.574.884	154.488.567.747
Beban Pokok Penjualan / Cost of Sales	(19.751.132.799)	(26.318.787.015)	(32.398.388.370)
Laba Usaha / Income From Operations	41.614.478.676	46.946.381.538	38.612.779.549

**b. Jumlah Karyawan**  
Number of Employees

## Komposisi Menurut Jabatan / Composition Based on Position

Keterangan Description	2025		2024		2023	
	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage
Direktur / Director	4	9,30%	4	8,51	4	8,51
Manajer	9	20,93%	9	19,15	8	17,02
Supervisor	2	5%	-	-	-	-
Staff	10	23,26%	14	29,79	10	21,28
Non Staff	18	41,86%	20	42,55	25	53,19
Total	43	100%	47	100,00	47	100,00

## Komposisi Menurut Jenjang Pendidikan / Composition Based on Academic Background

Keterangan Description	2025		2024		2023	
	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage
Di atas S1 Above Bachelor	3	6,98%	3	6,38	2	4,26
S1	13	30,23%	14	29,79	13	27,66
Diploma	4	9,30%	4	8,51	4	8,51
SMA / Highschool	6	13,95%	4	8,51	4	8,51
< SMA Below Highschool	17	39,53%	24	46,81	24	51,06
Total	43	100%	47	100,00	47	100,00

## Komposisi Menurut Jenjang Usia / Composition Based on Age Discrepancies

Keterangan Description	2025		2024		2023	
	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage
> 55 Tahun > 55 years Old	4	9%	7	14,89	7	14,89
46 - 55 Tahun 46 - 55 years Old	15	35%	17	36,17	18	38,30
31 - 45 Tahun 31 - 45 years Old	20	47%	21	44,68	21	44,68
21 - 30 Tahun 46 - 55 years Old	4	9%	1	4,26	1	2,13
Total	43	100%	47	100,00	47	100,00

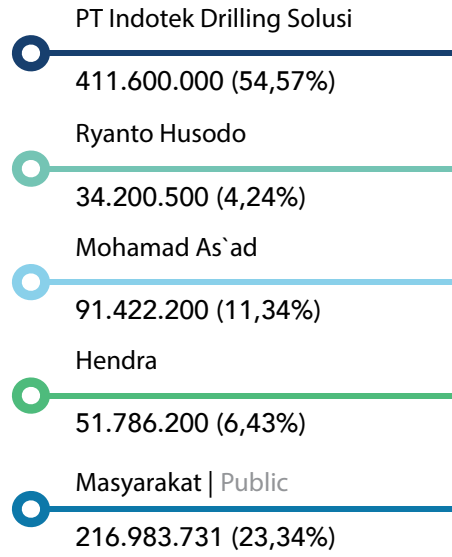
## Komposisi Menurut Status / Composition Based on Status

Keterangan Description	2025		2024		2023	
	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage
Tetap Permanet	25	58%	25	53,19	25	53,19
Tidak Tetap Contract	18	42%	22	46,81	22	46,81
Total	43	100%	47	100,00	47	100,00

## Komposisi Menurut Lokasi Kerja / Composition Based on Work Location

Keterangan Description	2025		2024		2023	
	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage
Kantor Pusat / Head Office - Jakarta	17	39,53%	16	34,04	16	34,04
Pabrik / Factory - Karawang	24	55,81%	29	61,70	29	61,70
Gudang / Warehouse - Balikpapan	2	4,65%	2	4,26	2	4,26
Total	43	100%	47	100,00	47	100,00

c. Kepemilikan Saham  
The Company Shareholders



## KEANGGOTAAN ASOSIASI ASSOCIATION MEMBER



### Asosiasi Kamar Dagang dan Industri

Asosiasi Kamar Dagang dan Industri Perseroan berpartisipasi aktif dalam ekosistem bisnis nasional melalui keanggotaan resmi pada Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN). Melalui wadah ini, Perseroan memperluas jaringan kolaborasi dengan pelaku industri lain serta mendapatkan akses terhadap informasi strategis untuk pengembangan usaha. Keanggotaan ini telah diperbarui dan tetap berlaku pada periode laporan tahun 2025. Keanggotaan tersebut berlaku hingga 19 Desember 2026

### Chamber of Commerce and Industry Associations

The Company actively participates in the national business ecosystem through its official membership in the Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN). Through this platform, the Company expands its collaboration network with other industry players and gains access to strategic information for business development. This membership was renewed and remained valid during the 2025 reporting period. The membership is valid until December 19, 2026.

## PERUBAHAN SIGNIFIKAN TAHUN 2025 SIGNIFICANT CHANGES IN 2025

Selama tahun 2025, tidak terdapat perubahan signifikan dalam Perseroan, termasuk penggabungan usaha, penutupan fasilitas produksi, maupun pembukaan unit usaha baru.

During 2025, there were no changes within the Company, including mergers, plant closures, or the establishment of new business units.

# PRODUK DAN JASA PERSEROAN COMPANY PRODUCTS AND SERVICES



## PRODUK DAN JASA PERSEROAN COMPANY PRODUCTS AND SERVICES

### PROACTIVE RANGE

# FRACSEAL®

# DRIL-EZY®



Sebagai solusi multifungsi yang strategis, FRACSEAL® dirancang untuk memitigasi berbagai tantangan teknis dalam operasi pemboran sepanjang tahun 2025, khususnya dalam mencegah kehilangan fluida dan memperkuat integritas sumur. Produk yang berbasis serat selulosa organik berukuran mikro ini memiliki peran krusial dalam meminimalkan invasi fluida ke formasi serta menstabilkan struktur pasir yang rapuh. Penggunaan FRACSEAL® terbukti mampu mereduksi hambatan operasional, seperti tenaga putar (torque) dan seret (drag), terutama pada sumur dengan kemiringan tinggi. Selain itu, produk ini efektif dalam menstabilkan formasi batuan shale dan lapisan batu bara guna mendukung peningkatan permeabilitas untuk hasil sumur yang optimal.

As a strategic multifunctional solution, FRACSEAL® was designed to mitigate various technical challenges in drilling operations throughout 2025, particularly in preventing fluid loss and strengthening well integrity. This product, based on micro-sized organic cellulose fibers, plays a crucial role in minimizing fluid invasion into formations while stabilizing fragile sand structures. The use of FRACSEAL® has proven effective in reducing operational challenges such as torque and drag, especially in highly deviated wells. In addition, the product effectively stabilizes shale formations and coal seams, supporting enhanced permeability for optimal well performance.

DRIL-EZY® merepresentasikan inovasi teknologi pemboran Perseroan yang berfungsi sebagai pelindung sementara reservoir selama fase pemboran berlangsung. Melalui formulasi kombinasi bahan organik dan anorganik pilihan, aditif ini menciptakan penghalang sementara yang tangguh guna mencegah infiltrasi fluida serta meminimalisir risiko kerusakan pada struktur reservoir. Dengan karakteristik yang larut dalam asam, DRIL-EZY® memberikan perlindungan maksimal tanpa mengorbankan produktivitas jangka panjang reservoir tersebut.

DRIL-EZY® represents the Company's drilling technology innovation that functions as a temporary reservoir protection system during the drilling phase. Through a formulation combining selected organic and inorganic materials, this additive forms a robust temporary barrier that prevents fluid infiltration while minimizing the risk of damage to the reservoir structure. With its acid-soluble characteristics, DRIL-EZY® provides maximum protection without compromising the reservoir's long-term productivity.

## REACTIVE RANGE

# STOPLOSS®

# SOLU-SEAL®



STOPLOSS® Dalam mengatasi tantangan kehilangan fluida yang signifikan hingga tingkat total pada operasional tahun 2025, Perseroan mengandalkan STOPLOSS®. Sebagai material inovatif, produk ini bekerja secara optimal meskipun dengan konsentrasi dan volume yang lebih rendah dibandingkan material Lost Circulation Material (LCM) konvensional. Keunggulan utamanya terletak pada kemampuan menangani rekahan besar secara mandiri tanpa memerlukan kombinasi material tambahan, sekaligus menjamin kompatibilitas penuh dengan seluruh jenis fluida pemoran yang digunakan dalam industri.

To address significant to total fluid loss challenges encountered in operations during 2025, the Company relies on STOPLOSS®. As an innovative material, this product performs optimally even at lower concentrations and volumes compared to conventional Lost Circulation Materials (LCM). Its key advantage lies in its ability to independently seal large fractures without requiring additional material combinations, while ensuring full compatibility with all types of drilling fluids used in the industry.

SOLU-SEAL® merupakan campuran khusus LCM reaktif yang dikembangkan untuk mengatasi kehilangan fluida tingkat parah hingga total secara efektif. Produk ini menonjol karena memiliki tingkat kelarutan hingga 80%, sehingga memudahkan proses pembersihan dari reservoir setelah masalah kehilangan lumpur teratasi. Selain keunggulan teknis, SOLU-SEAL® juga mendukung komitmen keberlanjutan Perseroan karena bersifat 100% dapat terurai (biodegradable), tidak beracun, non-fermentasi, serta tidak korosif, menjadikannya pilihan operasional yang ramah lingkungan.

SOLU-SEAL® is a specialized reactive LCM blend developed to effectively address severe to total fluid loss. The product stands out due to its high solubility rate of up to 80%, facilitating easier removal from the reservoir once the lost circulation issue has been resolved. Beyond its technical advantages, SOLU-SEAL® also supports the Company's sustainability commitment, as it is 100% biodegradable, non-toxic, non-fermenting, and non-corrosive, making it an environmentally friendly operational solution.

## WILAYAH OPERASIONAL PERSEROAN

### COMPANY OPERATIONAL AREA



Perseroan merupakan penyedia bahan aditif terkemuka bagi industri pengeboran dengan spesialisasi pada produk berbasis serat yang berfungsi untuk mencegah kehilangan fluida selama proses pengeboran. Produk-produk Perseroan telah mendapatkan penerimaan luas dan dipasarkan ke berbagai pasar internasional. Dalam menunjang kegiatan operasionalnya, Perseroan mengelola tiga lokasi utama, yaitu kantor pusat di Jakarta serta fasilitas operasional di Karawang, Jawa Barat, dan Balikpapan, Kalimantan Timur.

The Company is a leading provider of drilling additives, with a primary focus on fiber-based products designed to prevent fluid loss during drilling operations. The Company's products have been widely accepted and distributed across various international markets. To support its business operations, the Company manages three main locations, namely its head office in Jakarta, as well as facilities in Karawang, West Java, and Balikpapan, East Kalimantan.





# 04

## Penjelasan Direksi The Board of Director Explanation



# RYANTO HUSODO

**DIREKTUR UTAMA**  
PRESIDENT DIRECTOR



# PENJELESAAN DIREKSI

## MANAGEMENT EXPLANATION

### **Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang kami hormati,**

Di tengah dinamika industri minyak dan gas bumi, Perseroan terus berupaya mempertahankan kualitas produk yang konsisten sekaligus memperkuat komitmen terhadap prinsip keberlanjutan. Salah satu fokus utama Perseroan adalah pengembangan dan penyediaan drilling fluid yang ramah lingkungan, serta penerapan teknologi Reservoir Protection guna mendukung peningkatan kinerja lingkungan dalam kegiatan operasional.

Pengembangan produk yang berorientasi pada lingkungan tersebut mencerminkan upaya Perseroan untuk menjaga keseimbangan antara pencapaian kinerja bisnis dengan tanggung jawab terhadap aspek sosial dan lingkungan. Melalui pendekatan ini, Perseroan juga mendukung berbagai inisiatif yang sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

### **Kebijakan dalam Mengatasi Tantangan Keberlanjutan**

Dalam menjalankan strategi keberlanjutan, Perseroan secara berkala melakukan peninjauan terhadap kebijakan dan langkah-langkah yang diperlukan untuk menghadapi berbagai tantangan yang muncul. Upaya ini dilakukan untuk memastikan bahwa implementasi prinsip keberlanjutan dapat berjalan secara efektif di seluruh kegiatan usaha Perseroan.

Sejalan dengan agenda global Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB), Perseroan berupaya mendukung pengurangan kesenjangan sosial serta menjaga kelestarian lingkungan melalui praktik bisnis yang bertanggung jawab. Prinsip keberlanjutan juga diintegrasikan dalam kegiatan operasional, pengelolaan rantai pasokan, serta budaya kerja perusahaan dengan mempertimbangkan dampak sosial dan lingkungan yang mungkin timbul dari aktivitas usaha.

### **Esteemed Shareholders and Stakeholders,**

Amidst the dynamic oil and gas industry, the Company continues to maintain consistent product quality while strengthening its commitment to sustainability principles. One of the Company's main focuses is the development and supply of environmentally friendly drilling fluids, coupled with the application of Reservoir Protection technology to enhance environmental performance in operational activities.

The development of environmentally oriented products reflects the Company's effort to balance business performance with social and environmental responsibilities. Through this approach, the Company also supports various initiatives aligned with the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs).

### **Policies to Address Sustainability Challenges**

In executing its sustainability strategy, the Company regularly reviews policies and actions necessary to address emerging challenges. These efforts ensure that the implementation of sustainability principles is effective across all business activities.

Aligned with the global SDG agenda, the Company strives to reduce social disparities and preserve environmental integrity through responsible business practices. Sustainability principles are integrated into operational activities, supply chain management, and corporate culture, taking into account potential social and environmental impacts arising from business operations.

## Nilai Keberlanjutan

Penerapan nilai keberlanjutan dalam kegiatan usaha Perseroan juga tercermin dari komitmen untuk menjaga kepuasan pelanggan sebagai salah satu faktor penting dalam mendukung pertumbuhan yang berkelanjutan. Hal ini berkaitan erat dengan ketepatan waktu pengiriman produk, yang menjadi aspek penting dalam mendukung kelancaran kegiatan operasional di lokasi pengeboran minyak.

Untuk memastikan kelancaran distribusi, Perseroan secara aktif mengantisipasi berbagai potensi kendala dalam proses pengiriman. Tantangan tersebut dapat mencakup keterbatasan logistik internasional, kondisi cuaca, maupun faktor operasional lainnya yang berpotensi mempengaruhi proses distribusi produk ke lokasi atau hub terdekat.

Melalui pengelolaan distribusi yang terencana dengan baik, Perseroan berupaya memastikan bahwa kebutuhan pelanggan dapat terpenuhi secara tepat waktu sekaligus menjaga standar keselamatan dan kualitas layanan yang diberikan.

## Tanggapan Perseroan terhadap Isu Keberlanjutan

Perkembangan isu keberlanjutan di sektor energi, termasuk meningkatnya perhatian global terhadap dampak perubahan iklim, terus menjadi perhatian Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya. Laporan Emissions Gap Report 2025 yang diterbitkan oleh United Nations Environment Programme menunjukkan bahwa dengan kebijakan iklim yang berlaku saat ini, suhu global diproyeksikan meningkat sekitar 2,3–2,5°C pada akhir abad ini apabila upaya penurunan emisi tidak diperkuat. Kondisi tersebut mendorong berbagai negara dan pelaku industri untuk meningkatkan upaya mitigasi emisi gas rumah kaca serta mengembangkan teknologi yang mendukung sistem energi yang lebih berkelanjutan.

Dalam konteks nasional, implementasi teknologi Carbon Capture Storage (CCS) dan Carbon Capture Utilization and Storage (CCUS) semakin memperoleh perhatian seiring dengan meningkatnya kebutuhan pengelolaan emisi karbon secara lebih efektif. Hal ini tercermin dari diterbitkannya Peraturan Presiden Nomor 14 Tahun 2024 tentang Penyelenggaraan Kegiatan Penangkapan dan Penyimpanan Karbon, yang menjadi landasan hukum pengembangan teknologi CCS di Indonesia, serta Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 2 Tahun 2023 yang mengatur ketentuan pelaksanaan kegiatan CCS/CCUS pada sektor hulu minyak dan gas bumi.

## Sustainability Values

The Company's commitment to sustainability is also demonstrated through its dedication to customer satisfaction, which is a critical factor in supporting sustainable growth. Timely delivery of products is particularly important in ensuring smooth operations at oil drilling sites.

To ensure seamless distribution, the Company proactively anticipates potential obstacles in the delivery process. These challenges may include limitations in international logistics, weather conditions, and other operational factors that could affect the transportation of products to sites or regional hubs.

Through well-planned distribution management, the Company aims to meet customer needs on time while maintaining high standards of safety and service quality.

## Company Response to Sustainability Issues

The development of sustainability issues in the energy sector, including the growing global attention to the impacts of climate change, remains a key focus for the Company in conducting its business activities. The 2025 Emissions Gap Report published by the United Nations Environment Programme (UNEP) indicates that, under current climate policies, global temperatures are projected to rise by approximately 2.3–2.5°C by the end of this century if efforts to reduce emissions are not strengthened. This situation has prompted countries and industry players worldwide to enhance greenhouse gas mitigation efforts and to develop technologies that support more sustainable energy systems.

At the national level, the implementation of Carbon Capture Storage (CCS) and Carbon Capture Utilization and Storage (CCUS) technologies is receiving increasing attention, reflecting the growing need for more effective carbon emission management. This is evidenced by the issuance of Presidential Regulation No. 14 of 2024 on the Implementation of Carbon Capture and Storage Activities, which provides the legal foundation for CCS technology development in Indonesia, as well as Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 2 of 2023, which governs the implementation of CCS/CCUS activities in the upstream oil and gas sector.

### Komitmen Perseroan dalam Keberlanjutan

Sebagai bagian dari tanggung jawab perusahaan terhadap lingkungan dan masyarakat, Perseroan terus mendorong penerapan prinsip keberlanjutan dalam kegiatan operasionalnya. Upaya ini diwujudkan melalui peningkatan efisiensi penggunaan sumber daya, pemanfaatan teknologi yang lebih ramah lingkungan, serta penguatan kerja sama strategis dengan berbagai mitra usaha.

Langkah-langkah tersebut dilakukan untuk memastikan bahwa kegiatan bisnis yang dijalankan mampu memberikan manfaat secara berkelanjutan. Dengan demikian, Perseroan tidak hanya berfokus pada pencapaian kinerja usaha, tetapi juga berupaya memberikan kontribusi positif terhadap masyarakat dan lingkungan di sekitar wilayah operasional.

### Kinerja Keberlanjutan

Dalam mendukung penerapan sistem pengelolaan yang baik, Perseroan telah mengimplementasikan berbagai standar manajemen yang diakui secara internasional. Komitmen tersebut tercermin melalui perolehan tiga sertifikasi utama, yaitu ISO 9001:2015 untuk Sistem Manajemen Mutu, ISO 14001:2015 untuk Sistem Manajemen Lingkungan, serta ISO 45001:2018 untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).

Melalui penerapan standar tersebut, Perseroan berupaya memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional dilaksanakan secara efektif, aman, serta memperhatikan aspek perlindungan lingkungan. Penerapan sistem manajemen yang terintegrasi ini diharapkan dapat mendukung terciptanya proses bisnis yang bertanggung jawab serta memberikan manfaat bagi karyawan, pelanggan, pemegang saham, dan seluruh pemangku kepentingan.

### Tantangan dalam Implementasi Kebijakan Keberlanjutan

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, perusahaan tidak hanya berfokus pada pencapaian kinerja bisnis, tetapi juga berupaya menerapkan kebijakan keberlanjutan sebagai bagian dari strategi perusahaan. Kebijakan ini bertujuan untuk memastikan bahwa pertumbuhan perusahaan dapat berlangsung secara berkelanjutan dengan tetap memperhatikan tanggung jawab ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Namun demikian, penerapan kebijakan keberlanjutan tidak terlepas dari berbagai tantangan. Salah satu tantangan utama yang dihadapi perusahaan adalah menjaga keseimbangan antara pencapaian target

### Company Commitment to Sustainability

As part of its corporate responsibility towards the environment and society, the Company continues to promote the implementation of sustainability principles in its operational activities. This commitment is realized through increased resource-use efficiency, the adoption of more environmentally friendly technologies, and the strengthening of strategic collaborations with various business partners.

These initiatives are undertaken to ensure that the Company's business activities deliver sustainable benefits. Consequently, the Company not only focuses on achieving business performance targets but also strives to provide positive contributions to the communities and environments surrounding its operational areas.

### Sustainability Performance

In supporting the implementation of an effective management system, the Company has adopted various internationally recognized management standards. This commitment is demonstrated by the attainment of three key certifications: ISO 9001:2015 for Quality Management System, ISO 14001:2015 for Environmental Management System, and ISO 45001:2018 for Occupational Health and Safety Management System (OHS).

By applying these standards, the Company strives to ensure that all operational activities are conducted effectively, safely, and with due consideration for environmental protection. The implementation of an integrated management system is expected to support responsible business processes and provide benefits to employees, customers, shareholders, and all stakeholders.

### Challenges in Implementing Sustainability Policies

In carrying out its operational activities, the Company not only focuses on achieving business performance but also seeks to implement sustainability policies as part of its corporate strategy. These policies aim to ensure that the Company's growth can proceed sustainably while maintaining economic, social, and environmental responsibilities.

Nevertheless, implementing sustainability policies is not without challenges. One of the main challenges faced by the Company is maintaining a balance between achieving business targets and upholding

bisnis dengan komitmen terhadap praktik usaha yang berkelanjutan. Perusahaan perlu memastikan bahwa peningkatan aktivitas operasional tetap dilakukan secara efisien dan bertanggung jawab agar keberlanjutan usaha dapat terjaga dalam jangka panjang.

### Implementasi Kebijakan Keberlanjutan

Untuk menghadapi tantangan tersebut, perusahaan menerapkan berbagai langkah strategis sebagai bentuk implementasi kebijakan keberlanjutan. Upaya ini dilakukan melalui penguatan kinerja operasional, peningkatan efisiensi dalam proses bisnis, serta pengembangan strategi perusahaan yang berorientasi pada pertumbuhan jangka panjang.

Selain itu, perusahaan juga berupaya menjaga stabilitas kinerja keuangan sebagai salah satu faktor penting dalam mendukung keberlanjutan usaha. Kondisi finansial yang stabil memungkinkan perusahaan untuk terus menjalankan kegiatan operasional, melakukan pengembangan bisnis, serta meningkatkan daya saing di industri yang dijalankan.

### Aspek Ekonomi

Dari aspek ekonomi, implementasi keberlanjutan dapat dilihat melalui kinerja pendapatan perusahaan serta upaya dalam mendorong pertumbuhan bisnis. Berdasarkan data perusahaan, PT OBM Drilchem Tbk mencatat pendapatan sebesar Rp169.641.574.884 pada tahun 2024. Capaian tersebut menunjukkan bahwa perusahaan mampu mempertahankan aktivitas bisnisnya secara stabil.

Pada tahun 2025, perusahaan mencatat pendapatan sebesar Rp171.900.000.000, meningkat dibandingkan realisasi pendapatan tahun 2024 yang sebesar Rp169.641.574.884. Peningkatan ini menunjukkan bahwa perusahaan tetap mampu menjaga kinerja pertumbuhan di tengah dinamika industri minyak dan gas bumi.

Kinerja laba perusahaan juga menunjukkan kondisi yang tetap positif. Pada tahun 2025, laba usaha tercatat sebesar Rp41.600.000.000, sementara laba bersih perusahaan mencapai Rp33.900.000.000. Capaian ini mencerminkan kemampuan perusahaan dalam menjaga profitabilitas melalui pengelolaan operasional yang efisien.

Melalui pengelolaan kinerja ekonomi yang efektif, perusahaan diharapkan mampu menjaga stabilitas bisnis sekaligus mendukung implementasi kebijakan keberlanjutan secara berkelanjutan.

commitments to sustainable business practices. The Company must ensure that increased operational activities are conducted efficiently and responsibly so that long-term business sustainability is preserved.

### Implementation of Sustainability Policies

To address these challenges, the Company has implemented various strategic measures as part of its sustainability policy. These efforts are carried out through the strengthening of operational performance, enhancing efficiency in business processes, and developing corporate strategies focused on long-term growth.

In addition, the Company seeks to maintain financial performance stability as a key factor in supporting business sustainability. A stable financial position enables the Company to continue its operational activities, pursue business development, and enhance competitiveness within the industry.

### Economic Aspect

From an economic perspective, the implementation of sustainability can be observed through the Company's revenue performance and its efforts to drive business growth. Based on the Company's data, PT OBM Drilchem Tbk recorded revenue of Rp169,641,574,884 in 2024, reflecting the Company's ability to maintain stable business operations.

In 2025, the Company recorded revenue of Rp171,900,000,000, an increase compared to the 2024 revenue of Rp169,641,574,884. This improvement indicates that the Company was able to sustain its growth performance amid the dynamics of the oil and gas industry.

The Company's profitability performance also remained positive. In 2025, operating profit amounted to Rp41,600,000,000, while net profit reached Rp33,900,000,000. These results reflect the Company's ability to maintain profitability through efficient operational management.

Through effective economic performance management, the Company is expected to maintain business stability while supporting the continuous implementation of its sustainability policies.

### Aspek Lingkungan

Upaya mewujudkan industri pengeboran minyak yang lebih berkelanjutan menjadi salah satu perhatian penting bagi Perseroan. Dalam rangka mendukung tujuan tersebut, Perseroan memperkenalkan inovasi teknologi Reservoir Protection yang dirancang untuk meningkatkan efisiensi proses pengeboran sekaligus mengurangi infiltrasi lumpur ke dalam cadangan minyak.

Teknologi ini memanfaatkan serat selulosa yang bersifat biodegradable dan berasal dari sumber yang dikelola secara berkelanjutan. Pemilihan material tersebut dilakukan dengan mempertimbangkan dampaknya terhadap lingkungan, sehingga penggunaannya diharapkan mampu meminimalkan potensi pencemaran yang timbul dari aktivitas operasional pengeboran.

Selain penerapan inovasi teknologi, perhatian terhadap pengelolaan limbah juga menjadi bagian penting dalam praktik keberlanjutan Perseroan. Berbagai jenis limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional dipantau secara berkala guna memastikan bahwa proses pengelolaannya dilakukan secara bertanggung jawab.

Kesadaran terhadap pentingnya efisiensi sumber daya turut ditanamkan melalui berbagai program internal perusahaan. Melalui kampanye yang menekankan semangat keberlanjutan, Perseroan mendorong partisipasi seluruh karyawan dalam upaya penghematan energi dan penggunaan air secara lebih bijak.

### Aspek Sosial

Keberlangsungan operasional Perseroan sangat bergantung pada kualitas sumber daya manusia yang dimilikinya. Oleh sebab itu, pengembangan kompetensi karyawan menjadi salah satu fokus utama yang diwujudkan melalui berbagai program pelatihan serta pemenuhan hak-hak karyawan secara berkelanjutan.

Komitmen terhadap kesejahteraan pekerja juga tercermin melalui penerapan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Program ini dilaksanakan dengan mengacu pada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Pasal 86 Ayat 2 yang menegaskan pentingnya perlindungan keselamatan kerja sebagai bagian dari upaya meningkatkan produktivitas.

Di lingkungan Perseroan, implementasi K3 dilakukan secara menyeluruh dan melibatkan seluruh lapisan

### Challenges in Implementing Sustainability Policies

The Company places strong emphasis on achieving a more sustainable oil drilling industry. In line with this goal, the Company has introduced Reservoir Protection technology, designed to improve drilling efficiency while reducing the infiltration of drilling mud into oil reserves.

This technology uses biodegradable cellulose fibers sourced from sustainably managed resources. Material selection considers environmental impact, ensuring that its use minimizes potential pollution from drilling operations.

In addition to technological innovation, waste management is a crucial part of the Company's sustainability practices. All types of operational waste are monitored regularly to ensure responsible management.

The Company also promotes resource efficiency through internal programs. Sustainability campaigns encourage all employees to actively participate in conserving energy and using water responsibly.

### Social Aspect

The sustainability of the Company's operations heavily depends on the quality of its human resources. Therefore, employee competency development is a primary focus, implemented through various training programs and the continuous fulfillment of employee rights.

The Company's commitment to employee welfare is also reflected in the implementation of Occupational Health and Safety (OHS) programs, in accordance with Law No. 13 of 2003, Article 86, Paragraph 2, which emphasizes the importance of workplace safety as part of efforts to enhance productivity.

Within the Company, OHS implementation is comprehensive and involves all organizational levels.

organisasi. Mulai dari tingkat manajemen hingga karyawan, setiap pihak memiliki tanggung jawab dalam menjaga keselamatan kerja. Melalui pendekatan preventif, Perseroan meyakini bahwa lingkungan kerja yang aman dapat memberikan dampak positif terhadap kinerja serta produktivitas.

Perhatian terhadap kenyamanan kerja juga diwujudkan melalui pengaturan ruang kerja yang dirancang secara ergonomis. Berbagai fasilitas pendukung disediakan untuk memenuhi kebutuhan karyawan, antara lain tempat ibadah, ruang konsumsi, serta toilet yang memadai. Selain itu, pengaturan sirkulasi udara yang baik di seluruh area kerja menjadi bagian dari upaya menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan nyaman.

Prinsip kesetaraan dalam kesempatan kerja turut menjadi nilai yang dijunjung tinggi oleh Perseroan. Proses rekrutmen dilaksanakan secara transparan dan adil dengan mempertimbangkan kualifikasi serta kebutuhan perusahaan. Sejalan dengan hal tersebut, Perseroan juga berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, bebas dari diskriminasi, serta memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh gender.

Sebagai bagian dari tanggung jawab sosial perusahaan sepanjang tahun 2025, Perseroan menempatkan hubungan yang harmonis dengan masyarakat sekitar sebagai salah satu prioritas utama. Perseroan menyadari bahwa keberadaan perusahaan di tengah masyarakat menuntut kontribusi nyata dalam mendukung kesejahteraan sosial di lingkungan sekitar wilayah operasional.

Melalui berbagai program tanggung jawab sosial, Perseroan berupaya memberikan manfaat langsung bagi masyarakat. Program-program tersebut tidak hanya bertujuan meningkatkan kesejahteraan sosial, tetapi juga memperkuat hubungan yang saling mendukung antara perusahaan dan komunitas lokal. Dengan demikian, Perseroan berharap dapat menciptakan lingkungan yang kondusif bagi pertumbuhan dan perkembangan perusahaan dalam jangka panjang.

### Aspek Tata Kelola

Sepanjang tahun 2025, Perseroan terus memperkuat penerapan tata kelola keberlanjutan guna memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional berjalan secara transparan dan berintegritas. Perseroan mengembangkan berbagai kebijakan serta prosedur yang mendukung praktik bisnis yang etis sekaligus memastikan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku.

From management to staff, every individual is responsible for maintaining workplace safety. Through a preventive approach, the Company believes that a safe working environment positively impacts performance and productivity.

Attention to workplace comfort is also ensured through ergonomically designed workspaces. Supporting facilities are provided to meet employee needs, including prayer rooms, dining areas, and adequate restroom facilities. Proper air circulation throughout the work area is also implemented to create a healthy and comfortable working environment.

The principle of equal employment opportunity is a core value upheld by the Company. Recruitment processes are conducted transparently and fairly, considering qualifications and company requirements. In line with this, the Company is committed to creating an inclusive, discrimination-free workplace that provides equal opportunities for all genders.

As part of the Company's corporate social responsibility throughout 2025, maintaining harmonious relations with the surrounding community is a key priority. The Company recognizes that its presence within the community requires tangible contributions to social welfare in areas surrounding its operations.

Through various social responsibility programs, the Company seeks to deliver direct benefits to the community. These programs aim not only to enhance social welfare but also to strengthen mutually supportive relationships between the Company and local communities. In doing so, the Company hopes to create an environment conducive to the long-term growth and development of both the company and the community.

### Governance Aspect

Throughout 2025, the Company continued to strengthen the implementation of sustainability governance to ensure that all operational activities are conducted transparently and with integrity. The Company has developed various policies and procedures that support ethical business practices while ensuring compliance with applicable regulations.

Dalam mendukung prinsip tata kelola yang baik, Perseroan menerapkan struktur organisasi yang jelas dan terukur. Pembagian wewenang dan tanggung jawab di setiap tingkat organisasi memungkinkan proses pengelolaan perusahaan berlangsung secara lebih efektif dan akuntabel.

Selain itu, manajemen secara aktif melakukan evaluasi menyeluruh sebelum menetapkan keputusan strategis. Setiap keputusan yang diambil mempertimbangkan berbagai aspek penting, termasuk potensi dampak sosial, lingkungan, dan ekonomi yang mungkin muncul dari kebijakan tersebut.

### Strategi Mencapai Tujuan

Menghadapi dinamika industri sektor minyak sepanjang tahun 2025, Perseroan menempatkan manajemen risiko sebagai bagian penting dalam proses perencanaan strategi perusahaan. Perseroan mengintegrasikan berbagai potensi risiko ke dalam perumusan strategi agar dapat mengantisipasi tantangan sekaligus memanfaatkan peluang yang tersedia.

Tim manajemen secara aktif mempertimbangkan risiko yang berkaitan dengan aspek ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola dalam setiap perencanaan bisnis. Pendekatan ini membantu Perseroan menjaga keseimbangan antara pencapaian target bisnis dan komitmen terhadap keberlanjutan.

Untuk mendukung pencapaian kinerja di masa depan, Perseroan juga terus mendorong inovasi dalam pengembangan produk. Upaya ini menghasilkan produk yang memiliki kualitas lebih baik sekaligus memberikan nilai tambah dari perspektif keberlanjutan. Dengan mengedepankan prinsip kehati-hatian dalam setiap langkah strategis, Perseroan berupaya menjaga relevansi dan fleksibilitas dalam menghadapi perubahan industri.

### Pemanfaatan Peluang Bisnis

Perseroan secara aktif mencari peluang kolaborasi serta memperluas kerja sama strategis dengan berbagai pihak. Melalui kemitraan tersebut, Perseroan berupaya mengimplementasikan teknologi yang lebih ramah lingkungan serta meningkatkan efisiensi operasional.

Kesadaran masyarakat yang semakin tinggi terhadap isu lingkungan juga mendorong Perseroan untuk memperkuat strategi pemasaran dan penjualan. Pemanfaatan teknologi berkelanjutan tidak hanya meningkatkan daya saing perusahaan, tetapi juga memperluas potensi pasar yang dapat dijangkau.

To uphold good governance principles, the Company implements a clear and measurable organizational structure. The allocation of authority and responsibilities at each organizational level enables more effective and accountable corporate management processes.

Furthermore, management actively conducts comprehensive evaluations before making strategic decisions. Every decision considers critical aspects, including the potential social, environmental, and economic impacts that may arise from the policies implemented.

### Strategy to Achieve Objectives

In navigating the dynamics of the oil industry throughout 2025, the Company places risk management as a key component in its strategic planning process. The Company integrates various potential risks into strategy formulation to anticipate challenges while capitalizing on available opportunities.

The management team actively considers risks related to economic, environmental, social, and governance aspects in all business planning. This approach helps the Company maintain a balance between achieving business targets and upholding its sustainability commitments.

To support the achievement of future performance, the Company also continues to promote innovation in product development. These efforts result in products of higher quality that also provide added value from a sustainability perspective. By prioritizing prudence in every strategic step, the Company strives to maintain relevance and flexibility in responding to industry changes.

### Leveraging Business Opportunities

The Company actively seeks collaboration opportunities and expands strategic partnerships with various stakeholders. Through these partnerships, the Company aims to implement more environmentally friendly technologies and enhance operational efficiency.

Growing public awareness of environmental issues also encourages the Company to strengthen its marketing and sales strategies. The adoption of sustainable technologies not only boosts the Company's competitiveness but also broadens the potential market reach.

Selain memperkuat kerja sama strategis, Perseroan juga mengembangkan strategi ekspansi pasar baik di tingkat domestik maupun internasional. Langkah ini diharapkan mampu meningkatkan kinerja perusahaan di masa mendatang, baik dari sisi operasional, implementasi keberlanjutan, maupun aspek finansial.

#### **Faktor Eksternal dan Keberlanjutan**

Dalam menjalankan kegiatan usahanya sepanjang tahun 2025, Perseroan secara aktif memantau berbagai faktor eksternal yang dapat memengaruhi implementasi keberlanjutan. Fluktuasi harga bahan baku, perubahan kebijakan regulasi, serta dinamika persaingan industri menjadi beberapa faktor yang terus diperhatikan oleh manajemen.

Untuk merespons kondisi tersebut, Perseroan mengembangkan strategi keberlanjutan yang adaptif dan responsif terhadap perubahan lingkungan bisnis. Pendekatan ini memungkinkan perusahaan tidak hanya mengantisipasi potensi risiko, tetapi juga memanfaatkan peluang baru yang muncul dari perkembangan industri.

In addition to reinforcing strategic partnerships, the Company is developing market expansion strategies both domestically and internationally. These initiatives are expected to enhance the Company's performance in the future, in terms of operations, sustainability implementation, and financial outcomes.

#### **External Factors and Sustainability**

Throughout 2025, the Company actively monitored various external factors that could affect the implementation of sustainability initiatives. Fluctuations in raw material prices, changes in regulatory policies, and industry competition dynamics were among the factors closely observed by management.

In response to these conditions, the Company developed an adaptive and responsive sustainability strategy. This approach enables the Company not only to anticipate potential risks but also to capitalize on new opportunities arising from industry developments.



## Penutup

Sepanjang tahun 2025, Perseroan terus menjalankan berbagai inisiatif keberlanjutan sebagai bagian dari komitmen dalam menciptakan praktik bisnis yang bertanggung jawab. Perseroan memanfaatkan Laporan Keberlanjutan sebagai sarana untuk menyampaikan berbagai program, pencapaian, serta upaya yang telah dilakukan dalam mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam kegiatan operasional perusahaan.

Melalui laporan ini, Perseroan juga menyampaikan apresiasi kepada para Pemegang Saham dan seluruh Pemangku Kepentingan atas dukungan serta kepercayaan yang terus diberikan. Dukungan tersebut menjadi salah satu faktor penting yang memungkinkan Perseroan menjalankan berbagai program keberlanjutan secara konsisten.

Ke depan, Perseroan berkomitmen untuk terus memperkuat implementasi keberlanjutan di seluruh aspek operasional. Dengan menjaga sinergi bersama para pemangku kepentingan, Perseroan optimis dapat mencapai kinerja keberlanjutan yang semakin baik serta menciptakan nilai jangka panjang bagi perusahaan dan masyarakat.

## Closing Statement

Throughout 2025, the Company continued to carry out various sustainability initiatives as part of its commitment to creating responsible business practices. The Company utilizes the Sustainability Report as a means to convey the programs, achievements, and efforts undertaken to integrate sustainability principles into its operational activities.

Through this report, the Company also expresses its appreciation to the Shareholders and all Stakeholders for the continued support and trust. Such support remains a key factor enabling the Company to implement sustainability programs consistently.

Looking ahead, the Company is committed to further strengthening the implementation of sustainability across all operational aspects. By maintaining synergy with stakeholders, the Company is optimistic in achieving increasingly better sustainability performance and creating long-term value for both the Company and society.

Jakarta, April 2025

Atas Nama Direksi

On Behalf of the Board of Directors



Ryanto Husodo  
Direktur Utama / President Director

# 05

## **Tata Kelola Keberlanjutan** Sustainability Governance



Dalam pelaksanaan Aspek Keberlanjutan, OBM Drilchem Tbk tidak membentuk departemen atau unit kerja yang bersifat khusus. Pendekatan yang diterapkan menempatkan tanggung jawab keberlanjutan sebagai bagian dari peran kolektif, di mana seluruh fungsi dan pihak terkait berkontribusi aktif sesuai dengan kewenangan dan ruang lingkup tugas masing-masing. Dengan model ini, penerapan Aspek Keberlanjutan diintegrasikan langsung ke dalam proses kerja dan pengambilan keputusan di seluruh lini organisasi.

In the implementation of Sustainability Aspects, OBM Drilchem Tbk has not established a specific department or dedicated work unit. The approach adopted positions sustainability responsibility as part of a collective role, whereby all functions and relevant parties actively contribute in accordance with their respective authorities and scopes of duty. Under this model, the implementation of Sustainability Aspects is directly integrated into work processes and decision-making across all levels of the organization.

### Tabel Uraian Unit Kerja Penanggung Jawab Penerapan Aspek Keberlanjutan

Table Description of the Work Unit Responsible for Implementing Sustainability Aspects

Pejabat Official	Tugas dan Wewenang Duties and Authorities
Direksi Board of Directors	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memegang tanggung jawab utama dalam pelaksanaan dan pengawasan Strategi Keberlanjutan Perseroan.</li> <li>Holds primary responsibility for the implementation and oversight of the Company's Sustainability Strategy.</li> <li>Setiap Direktur bertugas menjalankan serta mengelola Program Aksi Aspek Keberlanjutan berdasarkan rencana yang telah ditetapkan dan disepakati bersama.</li> <li>Each Director is tasked with executing and managing the Sustainability Aspect Action Program based on plans that have been established and jointly agreed upon.</li> </ul>
Sekretaris Perseroan Corporate Secretary	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengkoordinasikan penyusunan dan pengembangan Strategi Keberlanjutan untuk tahap implementasi berikutnya.</li> <li>Coordinates the preparation and development of the Sustainability Strategy for subsequent implementation stages.</li> <li>Menyusun Laporan Keberlanjutan dan menyampaikannya kepada Dewan Komisaris, Direksi, serta Otoritas Jasa Keuangan (OJK).</li> <li>Prepares the Sustainability Report and submits it to the Board of Commissioners, the Board of Directors, and the Financial Services Authority (OJK).</li> </ul>
Pengembangan Usaha Business Development	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan evaluasi terhadap produk dan atau layanan bisnis korporasi dengan mempertimbangkan Aspek Keberlanjutan.</li> <li>Conducts evaluations of corporate business products and or services by taking Sustainability Aspects into consideration.</li> <li>Merancang dan mengembangkan produk serta layanan bisnis korporasi yang selaras dengan kriteria Aspek Keberlanjutan.</li> <li>Designs and develops corporate business products and services that are aligned with Sustainability Aspect criteria.</li> <li>Menyalurkan pembiayaan bagi produk dan atau layanan bisnis korporasi yang mendukung penerapan Aspek Keberlanjutan.</li> <li>Channels financing for corporate business products and or services that support the implementation of Sustainability Aspects.</li> </ul>
Pemasaran Marketing	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melaksanakan penilaian atas produk dan atau layanan bisnis retail yang relevan dengan Aspek Keberlanjutan.</li> <li>Conducts assessments of retail business products and or services that are relevant to Sustainability Aspects.</li> <li>Mengembangkan dan menyediakan produk serta layanan bisnis retail yang mendukung prinsip Aspek Keberlanjutan.</li> <li>Develops and provides retail business products and services that support Sustainability principles.</li> <li>Menyalurkan pembiayaan untuk produk dan atau layanan bisnis retail yang sesuai dengan Aspek Keberlanjutan.</li> <li>Channels financing for retail business products and or services that are in line with Sustainability Aspects.</li> </ul>
Legal Legal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melakukan penelaahan terhadap penyusunan pedoman serta SOP yang berkaitan dengan penerapan Aspek Keberlanjutan dalam kegiatan Perseroan.</li> <li>Reviews the preparation of guidelines and SOP related to the implementation of Sustainability Aspects in the Company's activities.</li> <li>Mengkaji integrasi risiko dalam aktivitas bisnis guna mendukung implementasi Aspek Keberlanjutan secara menyeluruh.</li> <li>Examines the integration of risk management in business activities to support comprehensive implementation of Sustainability Aspects.</li> </ul>

Pejabat  
OfficialTugas dan Wewenang  
Duties and AuthoritiesAkuntansi & Pajak  
Accounting & Tax

- Menyusun dan melakukan penyesuaian SOP yang berkaitan dengan penerapan Aspek Keberlanjutan.
- Prepares and adjusts SOP related to the implementation of Sustainability Aspects.

SDM  
HR

- Menyampaikan laporan bulanan terkait realisasi penyaluran pembiayaan untuk produk dan atau layanan yang mendukung Aspek Keberlanjutan.
- Submits monthly reports related to the realization of financing disbursement for products and or services that support the implementation of Sustainability Aspects.
- Menyelenggarakan program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi karyawan dalam penerapan Aspek Keberlanjutan.
- Organizes training programs to enhance employee competencies in the implementation of Sustainability Aspects.

## PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

### RISK ASSESSMENT FOR SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION

Manajemen risiko dijalankan sebagai bagian penting dalam menjaga ketahanan usaha Perseroan dan Anak Perusahaan, khususnya dalam mengantisipasi potensi kerugian finansial yang dapat muncul dari aktivitas bisnis. Pendekatan ini dirancang untuk memastikan bahwa setiap risiko yang berkaitan dengan penerapan keuangan berkelanjutan dapat dikenali, dianalisis, dan dikelola secara sistematis. Adapun sasaran utama dari penerapan manajemen risiko di lingkungan Perseroan meliputi:

1. Melindungi Perseroan dari risiko signifikan yang berpotensi menghambat pencapaian tujuan strategis.
2. Menyediakan kerangka kerja yang konsisten dalam mengelola risiko yang timbul dalam proses bisnis.
3. Mendorong pendekatan proaktif dari manajemen dalam mengurangi risiko kerugian dan memanfaatkan manajemen risiko sebagai keunggulan kompetitif.
4. Menanamkan prinsip kehati-hatian dalam pengelolaan risiko untuk memaksimalkan nilai Perseroan dalam rangka mencapai tujuan strategis.
5. Membangun kesadaran dan budaya organisasi mengenai pentingnya manajemen risiko.
6. Mendukung peningkatan kinerja Perseroan melalui informasi risiko yang disusun dalam peta risiko, yang menjadi dasar dalam pengembangan strategi dan perbaikan proses manajemen risiko secara berkelanjutan.

Risk management is carried out as an important part of maintaining the business resilience of the Company and its Subsidiaries, particularly in anticipating potential financial losses that may arise from business activities. This approach is designed to ensure that every risk related to the implementation of sustainable finance can be identified, analyzed, and managed systematically. The main objectives of implementing risk management within the Company include:

1. Protect the Company from significant risks that could hinder the achievement of strategic goals.
2. Provide a consistent framework for managing risks arising from business processes.
3. Encourage a proactive approach from management in reducing risk of losses and using risk management as a competitive advantage.
4. Instill prudence principles in risk management to maximize the Company's value in achieving strategic goals.
5. Build awareness and organizational culture regarding the importance of risk management.
6. Support improving the Company's performance through risk information compiled in a risk map, which becomes the basis for developing strategies and improving the risk management process sustainably.

## HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDERS ENGAGEMENT

Perseroan menempatkan hubungan yang harmonis dengan Pemangku Kepentingan sebagai prioritas utama, dengan menekankan pentingnya keterlibatan aktif dalam setiap interaksi. Melalui pendekatan kolaboratif yang transparan, Perseroan memastikan kebutuhan dan harapan para Pemangku Kepentingan dapat diakomodasi secara tepat. Upaya ini tidak hanya difokuskan pada komunikasi yang efektif, tetapi juga pada penguatan sinergi dengan mitra eksternal untuk mendukung keberlanjutan dan tanggung jawab sosial serta lingkungan. Dengan demikian, hubungan yang kokoh dengan Pemangku Kepentingan menjadi fondasi strategis bagi keberlanjutan bisnis jangka panjang dan kontribusi terhadap tujuan pembangunan berkelanjutan.

The Company places a harmonious relationship with Stakeholders as a top priority, emphasizing the importance of active engagement in every interaction. Through a transparent, collaborative approach, the Company ensures that the needs and expectations of Stakeholders are properly accommodated. This effort is focused on effective communication and strengthening synergy with external partners to support sustainability and social and environmental responsibility. Therefore, strong relationships with Stakeholders form a strategic foundation for long-term business sustainability and contributions to sustainable development goals.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Pendekatan & Metode Keterlibatan Engagement Approach & Method	Dampak pada Penerapan Keuangan Keberlanjutan Impact on the Implementation of Sustainable Finance
Karyawan Employees	<p>OBM Drilchem menempatkan pengelolaan sumber daya manusia sebagai prioritas dengan menerapkan praktik ketenagakerjaan yang bertanggung jawab, disertai penilaian kinerja yang dilakukan secara berkala. Perusahaan juga menyelenggarakan survei rutin untuk menangkap aspirasi dan kebutuhan karyawan, serta menyediakan program pelatihan dan pengembangan kompetensi agar karyawan tetap adaptif terhadap perubahan.</p> <p>OBM Drilchem places human resource management as a priority by implementing responsible employment practices, accompanied by periodic performance evaluations. The Company also conducts regular surveys to capture employee aspirations and needs, and provides training and competency development programs to ensure employees remain adaptive to change.</p>	<p>Dalam menghadapi dinamika bisnis yang terus berkembang, OBM Drilchem mampu menjaga kinerja karyawan tetap optimal dengan menarik dan mempertahankan talenta unggul. Upaya ini berdampak langsung pada peningkatan produktivitas, efektivitas kerja, dan efisiensi operasional perusahaan.</p> <p>In addressing continuously evolving business dynamics, OBM Drilchem is able to maintain optimal employee performance by attracting and retaining top talent. These efforts have a direct impact on improving productivity, work effectiveness, and operational efficiency.</p>
Pemerintah Government	<p>OBM Drilchem menjalankan kegiatan usahanya dengan berlandaskan kepatuhan penuh terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, sekaligus mendukung berbagai program pemerintah dan melaksanakan kewajiban perpajakan secara tepat waktu.</p> <p>OBM Drilchem conducts its business activities based on full compliance with applicable laws and regulations, while supporting various government programs and fulfilling tax obligations in a timely manner.</p>	<p>Deiring dengan perubahan kebijakan dan regulasi pemerintah, OBM Drilchem secara aktif menyesuaikan proses operasional agar tetap sejalan dengan ketentuan yang berlaku dan dapat berkontribusi secara optimal dalam mendukung agenda pemerintah.</p> <p>In line with changes in government policies and regulations, OBM Drilchem actively adjusts its operational processes to remain compliant and to contribute optimally in supporting government agendas.</p>
Komunitas Community	<p>OBM Drilchem berupaya meningkatkan manfaat nyata bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional melalui pemberdayaan tenaga kerja lokal serta pelaksanaan program sosial yang dirancang untuk memberikan dampak jangka panjang.</p> <p>OBM Drilchem seeks to enhance tangible benefits for communities surrounding its operational areas through local workforce empowerment and the implementation of social programs designed to deliver long-term impact.</p>	<p>Kehadiran OBM Drilchem dirasakan memberikan nilai positif bagi masyarakat setempat, sehingga mendorong tumbuhnya dukungan dan partisipasi aktif terhadap berbagai kegiatan dan inisiatif perusahaan.</p> <p>The presence of OBM Drilchem is perceived to provide positive value for local communities, thereby encouraging growing support and active participation in various company activities and initiatives.</p>

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Pendekatan & Metode Keterlibatan Engagement Approach & Method	Dampak pada Penerapan Keuangan Keberlanjutan Impact on the Implementation of Sustainable Finance
<p>Investor Investor</p>	<p>OBM Drilchem menjaga hubungan yang terbuka dan transparan dengan para pemegang saham melalui penyampaian informasi yang jelas serta penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham secara konsisten. Perusahaan juga berkomitmen memberikan nilai tambah bagi investor, termasuk melalui pembagian dividen yang berkelanjutan.</p> <p>OBM Drilchem maintains open and transparent relationships with shareholders through the provision of clear information and the consistent organization of General Meetings of Shareholders. The Company is also committed to delivering added value to investors, including through sustainable dividend distribution.</p>	<p>Kepercayaan investor terhadap OBM Drilchem tetap terjaga, dan inisiatif bisnis perusahaan mendapat respons positif di pasar.</p> <p>Investor confidence in OBM Drilchem remains well maintained, as reflected in positive market responses to the strategies and business initiatives implemented by the Company.</p>
<p>Pelanggan Customers</p>	<p>Seluruh aktivitas OBM Drilchem diarahkan untuk memenuhi kepuasan pelanggan dengan menyediakan produk dan layanan yang andal, berkualitas, dan sesuai dengan kebutuhan pasar.</p> <p>All OBM Drilchem activities are directed toward achieving customer satisfaction by providing reliable, high-quality products and services that meet market needs.</p>	<p>Fokus yang berkelanjutan pada kepuasan pelanggan memungkinkan OBM Drilchem mempertahankan hubungan jangka panjang sekaligus memperluas basis pelanggan, sehingga mendukung stabilitas dan pertumbuhan usaha.</p> <p>A sustained focus on customer satisfaction enables OBM Drilchem to maintain long-term relationships while expanding its customer base, thereby supporting business stability and growth.</p>
<p>Mitra Bisnis Business Partners</p>	<p>OBM Drilchem berkomitmen menjalin kemitraan yang adil dan saling menguntungkan dengan seluruh mitra dan pemasok, termasuk memberikan dukungan kepada pemasok lokal.</p> <p>OBM Drilchem is committed to establishing fair and mutually beneficial partnerships with all partners and suppliers, including providing support to local suppliers.</p>	<p>Hubungan kerja sama yang terjaga dengan baik memungkinkan OBM Drilchem menjaga kelancaran rantai pasokan, meningkatkan produktivitas bersama, serta memperoleh dukungan fasilitas kredit yang kompetitif.</p> <p>Well-maintained cooperative relationships enable OBM Drilchem to ensure supply chain continuity, enhance joint productivity, and obtain competitive credit facility support.</p>
<p>Negara Country</p>	<p>OBM Drilchem berkontribusi terhadap pembangunan nasional yang berkelanjutan melalui pengembangan infrastruktur dan layanan di sektor energi, serta mendorong penerapan nilai toleransi dan penghargaan terhadap keberagaman. Perusahaan juga berperan aktif dalam upaya pelestarian lingkungan dan keanekaragaman hayati di tingkat nasional.</p> <p>OBM Drilchem contributes to sustainable national development through the development of infrastructure and services in the energy sector, while promoting the application of tolerance values and respect for diversity. The Company also plays an active role in environmental and biodiversity conservation efforts at the national level.</p>	<p>Di tengah dinamika lingkungan usaha, OBM Drilchem tetap konsisten dalam komitmennya untuk mendukung pembangunan infrastruktur energi yang memberikan manfaat luas bagi negara.</p> <p>Amid dynamic business environments, OBM Drilchem remains consistent in its commitment to supporting energy infrastructure development that delivers broad benefits for the state.</p>

## PERMASALAHAN PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

### ISSUES IN IMPLEMENTING SUSTAINABLE FINANCE

Perseroan menyadari bahwa keberlangsungan usaha sangat dipengaruhi oleh kemampuan organisasi dalam merespons kondisi krisis yang berpotensi mengganggu stabilitas bisnis. Oleh karena itu, Perseroan menetapkan Kebijakan Manajemen Krisis sebagai landasan untuk memastikan seluruh unit bisnis dalam Grup OBMD memiliki kesiapan yang memadai dalam menghadapi kejadian luar biasa yang berdampak signifikan. Kebijakan ini dirancang agar setiap unit mampu merespons secara terstruktur dan melanjutkan kegiatan operasional dalam waktu yang efisien setelah krisis terjadi.

Sebagai bagian dari upaya tersebut, Perseroan menyusun perencanaan yang komprehensif dengan mewajibkan setiap unit bisnis untuk mengembangkan Rencana Penanganan Krisis yang disesuaikan dengan karakteristik dan risiko masing-masing unit. Rencana ini tidak bersifat statis, melainkan didukung oleh program pelatihan berkelanjutan yang dirancang untuk jangka waktu lima tahun ke depan. Pelatihan dilaksanakan secara rutin setiap tahun guna memastikan tingkat kesiapsiagaan tetap terjaga dan relevan terhadap dinamika risiko yang berkembang.

Untuk memperkuat implementasi kebijakan tersebut, Perseroan juga menyusun Manajemen Krisis Building Block sebagai kerangka panduan strategis. Kerangka ini memberikan pendekatan yang terintegrasi bagi unit bisnis dalam merancang, menjalankan, dan mengevaluasi Rencana Manajemen Krisis atau Crisis Management Plan (CMP). Dengan adanya panduan ini, Perseroan memastikan bahwa penerapan manajemen krisis dilakukan secara konsisten, terarah, dan selaras dengan prinsip keberlanjutan dalam menjaga kelangsungan usaha jangka panjang.

The Company recognizes that business continuity is strongly influenced by the organization's ability to respond to crisis conditions that may disrupt business stability. Therefore, the Company has established a Crisis Management Policy as a foundation to ensure that all business units within the OBMD Group have adequate preparedness in facing extraordinary events with significant impact. This policy is designed so that each unit is able to respond in a structured manner and resume operational activities efficiently after a crisis occurs.

As part of this effort, the Company has prepared comprehensive planning by requiring each business unit to develop a Crisis Response Plan tailored to the characteristics and risks of each unit. This plan is not static, but is supported by a continuous training program designed for the next five-year period. Training is conducted annually to ensure that preparedness levels remain well maintained and relevant to evolving risk dynamics.

To strengthen the implementation of this policy, the Company has also developed a Crisis Management Building Block as a strategic guiding framework. This framework provides an integrated approach for business units in designing, implementing, and evaluating a Crisis Management Plan (CMP). With this guidance in place, the Company ensures that crisis management implementation is carried out consistently, in a directed manner, and in alignment with sustainability principles in safeguarding long-term business continuity.





# 06

## **Kinerja Keberlanjutan** Sustainability Performance



## KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Dalam menjalankan usahanya, Perseroan menempatkan keberlanjutan sebagai pijakan awal dalam pengambilan keputusan strategis. Setiap arah kebijakan dirumuskan dengan mempertimbangkan keterkaitan antara pencapaian ekonomi, kepedulian terhadap lingkungan, dan kontribusi sosial. Pendekatan ini memastikan bahwa pertumbuhan perusahaan tidak berdiri sendiri, melainkan berjalan beriringan dengan kepentingan para pemangku kepentingan.

Untuk mewujudkan tujuan tersebut, Perseroan mengembangkan rangkaian program yang dirancang secara sistematis dan dapat dievaluasi secara berkala. Kebijakan yang dihasilkan tidak hanya berfokus pada efisiensi operasional, tetapi juga pada konsistensi penerapan prinsip tata kelola yang sehat. Melalui proses ini, Perseroan memperkuat posisinya sebagai organisasi yang adaptif, bertanggung jawab, dan mampu menciptakan nilai jangka panjang secara berkelanjutan.

## KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE

Pertumbuhan pendapatan Perseroan pada tahun 2025 tercermin dari kenaikan penjualan yang relatif moderat. Total penjualan tercatat sebesar Rp 171.900.165.079, meningkat 1,33% atau Rp 2.258.590.195 dibandingkan Rp 169.641.574.884 pada tahun 2024, dengan kontribusi utama berasal dari Penjualan Ekspor yang meningkat dari Rp 49.075.850.166 menjadi Rp 81.817.511.211.

Meskipun terjadi peningkatan pada laba kotor, laba usaha Perseroan mengalami penurunan. Laba Usaha tercatat sebesar Rp 41.614.478.676 pada 2025, turun 11,36% dari Rp 46.946.381.538 pada 2024, yang disebabkan oleh peningkatan Beban Administrasi & Umum dari Rp 67.697.517.122 menjadi Rp 85.268.648.457, peningkatan sebesar Rp 17.571.131.335 atau setara 25,96%.

## KINERJA LINGKUNGAN HIDUP ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Komitmen terhadap perlindungan lingkungan diwujudkan secara konkret sepanjang tahun 2025 melalui pelaksanaan Program Lingkungan Hidup yang terintegrasi dalam kerangka Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan. Perseroan mengalokasikan dana

In conducting its business activities, the Company places sustainability as a fundamental consideration in strategic decision-making. Every policy direction is formulated by taking into account the interconnection between economic achievement, environmental stewardship, and social contribution. This approach ensures that corporate growth does not stand alone, but progresses in parallel with the interests of stakeholders.

To achieve these objectives, the Company has developed a series of programs designed in a systematic manner and subject to periodic evaluation. The resulting policies are not solely focused on operational efficiency, but also on the consistent application of sound governance principles. Through this process, the Company strengthens its position as an adaptive and responsible organization that is capable of creating sustainable long-term value.

The Company's revenue growth in 2025 was reflected in a relatively moderate increase in sales. Total sales reached IDR 171,900,165,079, representing an increase of 1.33% or IDR 2,258,590,195 compared to IDR 169,641,574,884 in 2024. The primary contribution to this growth came from export sales, which increased from IDR 49,075,850,166 to IDR 81,817,511,211.

Despite the increase in gross profit, the Company's operating profit declined. Operating profit amounted to IDR 41,614,478,676 in 2025, representing a decrease of 11.36% from IDR 46,946,381,538 in 2024. This decline was primarily due to an increase in General and Administrative Expenses from IDR 67,697,517,122 to IDR 85,268,648,457, an increase of IDR 17,571,131,335 or equivalent to 25.96%.

The Company's commitment to environmental protection was realized concretely throughout 2025 through the implementation of an Environmental Program integrated within the framework of Social and Environmental Responsibility. The Company

sebesar Rp62.000.000 untuk mendukung berbagai kegiatan yang ditujukan bagi pemeliharaan ekosistem serta peningkatan kualitas hidup masyarakat di sekitar wilayah operasional.

Program ini tidak disusun sebagai kegiatan simbolis, melainkan diarahkan untuk menghasilkan manfaat yang terukur dan relevan. Setiap inisiatif dirancang dengan mempertimbangkan kebutuhan lingkungan setempat, sehingga upaya pelestarian yang dilakukan dapat memberikan dampak berkelanjutan dan mendukung agenda jangka panjang Perseroan.

### Penggunaan Material

Dalam aktivitas operasionalnya, Perseroan menerapkan prinsip kehati-hatian melalui pemilihan material yang lebih ramah lingkungan. Langkah ini diambil sebagai bagian dari upaya menjaga keseimbangan antara ekspansi bisnis dan perlindungan alam, sekaligus menegaskan komitmen terhadap praktik usaha yang bertanggung jawab.

Penerapan standar lingkungan juga tercermin dalam pengembangan sarana dan prasarana. Perseroan memastikan bahwa setiap pembangunan dilakukan dengan menjaga kondisi alam yang ada, termasuk kontur dan karakter topografi. Dengan pendekatan tersebut, fasilitas yang dibangun tidak hanya memenuhi kebutuhan operasional, tetapi juga mendukung keberlanjutan lingkungan dalam jangka panjang.

### Biaya Operasional Terkait Penggunaan Listrik dan Air

Keterangan Description	2025	2024	2023
Penggunaan Air (m <sup>3</sup> ) / Water Usage (m <sup>3</sup> )	969	993	987,74
Penggunaan Listrik (kWh) / Electric Usage	44.146	48.235	44.434

### Keanekaragaman Hayati

Perseroan memandang keberadaan keanekaragaman hayati sebagai faktor penting yang tidak terpisahkan dari keberlangsungan usaha di sektor industri dan manufaktur. Aktivitas operasional yang dijalankan memiliki potensi interaksi langsung dengan lingkungan sekitar, sehingga pendekatan kehati-hatian menjadi dasar dalam setiap pengambilan keputusan. Atas kesadaran tersebut, prinsip perlindungan keanekaragaman hayati ditanamkan ke dalam arah strategis perusahaan, termasuk dalam perumusan Visi dan Misi.

allocated funds amounting to Rp62,000,000 to support various initiatives aimed at ecosystem preservation and improving the quality of life of communities surrounding its operational areas.

This program was not designed as a symbolic activity, but rather directed toward delivering measurable and relevant benefits. Each initiative was developed by considering local environmental needs, ensuring that conservation efforts generate sustainable impact and support the Company's long-term agenda.

### Material Usage

In its operational activities, the Company applies the principle of prudence through the selection of more environmentally friendly materials. This measure is undertaken as part of efforts to maintain a balance between business expansion and environmental protection, while reaffirming the Company's commitment to responsible business practices.

The application of environmental standards is also reflected in the development of facilities and infrastructure. The Company ensures that each construction activity preserves existing natural conditions, including land contours and topographical characteristics. Through this approach, the facilities developed not only meet operational requirements but also support long-term environmental sustainability.

### Operational Costs Related to Electricity and Water Usage

### Biodiversity

The Company views biodiversity as an important factor that is inseparable from business continuity in the industrial and manufacturing sectors. Its operational activities have the potential for direct interaction with the surrounding environment, making a prudent approach the foundation of every decision taken. Based on this awareness, the principle of biodiversity protection is embedded in the Company's strategic direction, including in the formulation of its Vision and Mission.

Komitmen ini tidak berhenti pada tataran kebijakan. Perseroan menyediakan alokasi dana sebesar Rp62.000.000 yang secara khusus ditujukan untuk mendukung kegiatan pelestarian lingkungan. Dana tersebut menjadi bagian dari upaya berkelanjutan untuk memastikan bahwa aktivitas bisnis dapat berjalan seimbang dengan upaya menjaga ekosistem di sekitar wilayah operasional.

Dalam praktiknya, Perseroan melakukan pemetaan menyeluruh terhadap proses produksi, layanan, serta aktivitas pendukung di fasilitas pabrik. Setiap potensi dampak lingkungan diidentifikasi sejak awal, kemudian diikuti dengan penyusunan langkah pengelolaan dan mitigasi yang relevan. Pemantauan dilakukan secara berkala terhadap komponen lingkungan yang terdampak untuk menilai efektivitas tindakan yang telah diterapkan dan memastikan pengelolaan berjalan sesuai dengan tujuan perlindungan lingkungan.

Perseroan secara sistematis mengidentifikasi setiap kegiatan, proses, dan jasa yang berlangsung di pabrik guna mengevaluasi potensi dampaknya terhadap lingkungan. Selanjutnya, Perseroan menyusun rencana mitigasi dan tindakan pengelolaan lingkungan yang diperlukan. Selain itu, pemantauan terhadap komponen lingkungan yang terdampak juga dilakukan secara berkala untuk memastikan efektivitas upaya perlindungan lingkungan yang telah diterapkan

### **Pengaduan Masalah Lingkungan**

Sebagai bagian dari tata kelola keberlanjutan, Perseroan menyediakan mekanisme pengaduan lingkungan yang dapat dimanfaatkan oleh pemangku kepentingan. Sistem ini dirancang untuk memastikan bahwa setiap potensi permasalahan dapat ditangani secara cepat dan transparan, sejalan dengan komitmen perusahaan terhadap kepatuhan lingkungan.

Seluruh kegiatan operasional dijalankan dengan mengacu pada standar baku mutu yang berlaku, mencakup pengendalian kualitas udara, pengolahan air limbah, serta pengelolaan limbah B3. Dengan penerapan prosedur yang konsisten dan terukur, Perseroan memastikan tidak timbul keluhan dari masyarakat terkait dampak lingkungan, sehingga hubungan sosial dengan lingkungan sekitar tetap terjaga dengan baik.

This commitment does not stop at the policy level. The Company has allocated funds amounting to Rp62,000,000 specifically to support environmental conservation activities. These funds form part of a sustained effort to ensure that business operations are conducted in balance with efforts to preserve ecosystems around the operational areas.

In practice, the Company carries out comprehensive mapping of production processes, services, and supporting activities at its manufacturing facilities. Each potential environmental impact is identified at an early stage, followed by the formulation of relevant management and mitigation measures. Periodic monitoring is conducted on affected environmental components to assess the effectiveness of the measures implemented and to ensure that management efforts remain aligned with environmental protection objectives.

The Company systematically identifies all activities, processes, and services carried out at the plant to evaluate their potential environmental impact. Based on this evaluation, the Company develops mitigation plans and implements necessary environmental management actions. In addition, the Company conducts regular monitoring of affected environmental components to ensure the effectiveness of its environmental protection measures.

### **Environmental Complaints**

As part of its sustainability governance, the Company provides an environmental complaint mechanism that can be utilized by stakeholders. This system is designed to ensure that any potential issues are addressed promptly and transparently, in line with the Company's commitment to environmental compliance.

All operational activities are carried out in accordance with applicable quality standards, including air quality control, wastewater treatment, and the management of hazardous and toxic waste. Through the consistent and measurable implementation of procedures, the Company ensures that no complaints arise from the community regarding environmental impacts, thereby maintaining harmonious social relations with the surrounding environment.

### Penggunaan Emisi

Pengelolaan emisi menjadi salah satu fokus Perseroan dalam meningkatkan efisiensi energi dan mengurangi dampak lingkungan dari aktivitas operasional. Pemantauan terhadap penggunaan bahan bakar minyak dilakukan secara rutin sebagai dasar evaluasi kinerja energi perusahaan.

Berdasarkan catatan penggunaan dalam tiga tahun terakhir, konsumsi BBM pada tahun 2025 tercatat sebesar 5.526 liter, mengalami kenaikan/penurunan dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai 4.994 liter. Perubahan tersebut mencerminkan upaya berkelanjutan Perseroan dalam mengoptimalkan proses kerja dan menerapkan praktik operasional yang lebih efisien. Ke depan, pengendalian konsumsi bahan bakar akan terus diperkuat untuk mendukung target pengurangan emisi gas rumah kaca serta peningkatan efisiensi operasional secara menyeluruh.

### Emission Usage

Emissions management is one of the Company's focus areas in improving energy efficiency and reducing the environmental impact of operational activities. Monitoring of fuel oil consumption is conducted on a regular basis as a basis for evaluating the Company's energy performance.

Based on usage records over the past three years, fuel consumption in 2025 was recorded at 5,526 liters, reflecting an increase/decrease compared to the previous year, which amounted to 4,994 liters. This change illustrates the Company's ongoing efforts to optimize work processes and implement more efficient operational practices. Going forward, fuel consumption control will continue to be strengthened to support greenhouse gas emission reduction targets and overall improvements in operational efficiency.

Keterangan Description	2025	2024	2023
Bahan Bakar Minyak (Liter) Fuel (Litre)	5.526,00	4.994,00	6.315,96

### Limbah dan Efluen

Dalam menjalankan kegiatan produksi bahan aditif untuk pengeboran, Perseroan mengedepankan pendekatan yang memperhatikan aspek lingkungan. Setiap produk dirancang agar tidak menghasilkan limbah maupun efluen yang berbahaya, sehingga kegiatan manufaktur dapat berlangsung tanpa menimbulkan risiko signifikan terhadap lingkungan sekitar.

### Waste and Effluents

In carrying out the production of drilling additive materials, the Company prioritizes an approach that takes environmental aspects into account. Each product is designed to avoid generating hazardous waste or effluents, enabling manufacturing activities to be conducted without posing significant risks to the surrounding environment.

Jenis Limbah B3 Toxic Waste	Satuan Unit	Sisa Limbah B3 Residual B3 Waste
Oli Bekas - B105d / Used Oil	Ton	0,066
Majun Terkontaminasi - B110d / Contaminated Cotton	Ton	0,1744
Kemasan Terkontaminasi - B104d / Contaminated Packaging	Ton	0,00031
Sparepart Terkontaminasi - A108d / Contaminated Sparepart	Ton	0,01158

Pengelolaan limbah dilakukan secara bertanggung jawab dengan tujuan meminimalkan dampak terhadap ekosistem. Untuk limbah B3 maupun non-B3, seluruh hasil kegiatan operasional pabrik diserahkan kepada pihak ketiga yang memiliki perizinan resmi, sehingga proses pengolahan dan pembuangan dilakukan sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku.

Di sisi lain, Perseroan juga menerapkan pengelolaan air limbah domestik yang lebih efisien. Air limbah tidak dibuang langsung ke badan air, melainkan diolah secara sederhana agar dapat dimanfaatkan kembali, antara lain untuk kebutuhan flushing toilet karyawan. Praktik ini menukung penghematan sumber daya air sekaligus mengurangi potensi pencemaran lingkungan.

Waste management is conducted responsibly with the aim of minimizing impacts on the ecosystem. For both hazardous and non-hazardous waste, all outputs from factory operational activities are handed over to third parties that hold official permits, ensuring that treatment and disposal processes are carried out in accordance with applicable regulatory requirements.

On the other hand, the Company also implements more efficient domestic wastewater management. Wastewater is not discharged directly into water bodies, but is instead treated through simple processes so that it can be reused, among others for flushing employee toilets. This practice supports water resource conservation while simultaneously reducing the potential for environmental pollution.

## KINERJA SOSIAL SOCIAL PERFORMANCE

Perseroan menempatkan Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai elemen utama dalam mendukung pertumbuhan perusahaan. Dengan menyediakan peluang kerja yang setara serta program pelatihan pengembangan kompetensi, Perseroan memastikan setiap individu dapat terus meningkatkan keahlian mereka. Selain itu, lingkungan kerja yang aman dan nyaman senantiasa dijaga guna menciptakan suasana yang produktif dan kondusif. Seluruh kebijakan ketenagakerjaan diterapkan sesuai dengan peraturan serta undang-undang yang berlaku, termasuk dalam aspek kesehatan dan keselamatan kerja.

The Company places Human Resources as a key element in supporting corporate growth. By providing equal employment opportunities and competency development training programs, the Company ensures that every individual is able to continuously enhance their skills. In addition, a safe and comfortable working environment is consistently maintained to create a productive and conducive atmosphere. All employment policies are implemented in accordance with applicable regulations and laws, including aspects of occupational health and safety.

## ASPEK KETENAGAKERJAAN

### EMPLOYMENT ASPECTS

#### Perbandingan Gaji Pokok di Level Terendah dengan Upah Minimum Regional (UMR)

Kebijakan remunerasi Perseroan disusun dengan tujuan memberikan nilai tambah bagi karyawan, melampaui standar Upah Minimum Regional yang berlaku di setiap wilayah operasional. Pendekatan ini diambil sebagai bentuk penghargaan atas peran dan kontribusi tenaga kerja dalam mendukung keberlangsungan usaha perusahaan.

Pemberian gaji di atas UMR juga dimaksudkan untuk menciptakan rasa aman dan kesejahteraan yang lebih stabil bagi karyawan, sehingga mereka dapat bekerja secara optimal. Pada level terendah, pendapatan yang diterima karyawan di wilayah Jakarta tercatat sebesar Rp5.400.000, sementara di Karawang mencapai Rp5.600.000. Skema ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam menjaga keseimbangan antara kepatuhan regulasi dan peningkatan kualitas hidup tenaga kerja.

#### Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Lingkungan kerja yang terbuka dan adil menjadi salah satu prinsip utama yang dijunjung Perseroan. Setiap proses perekrutan dan pengembangan karier dilaksanakan dengan pendekatan objektif, berlandaskan kompetensi serta kebutuhan organisasi, tanpa memberikan perlakuan berbeda berdasarkan latar belakang individu.

Melalui kebijakan internal yang konsisten, Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawan memiliki akses yang setara terhadap peluang pengembangan diri. Budaya kerja yang bebas dari diskriminasi terus diperkuat, sehingga tercipta suasana profesional yang menghargai keberagaman dan mendukung keadilan bagi seluruh gender.

#### Comparison of Basic Salary at the Lowest Level with Regional Minimum Wage (UMR)

The Company's remuneration policy is structured with the objective of providing added value to employees, exceeding the applicable Regional Minimum Wage standards in each operational area. This approach is adopted as a form of appreciation for the role and contribution of the workforce in supporting the sustainability of the Company's business.

The provision of salaries above the Regional Minimum Wage is also intended to create a greater sense of security and more stable welfare for employees, enabling them to perform optimally. At the lowest level, employee income in the Jakarta area was recorded at Rp5,400,000, while in Karawang it reached Rp5,600,000. This scheme reflects the Company's commitment to maintaining a balance between regulatory compliance and improving the quality of life of its workforce.

#### Equal Employment Opportunity

An open and fair working environment is one of the core principles upheld by the Company. All recruitment and career development processes are carried out using an objective approach, based on competence and organizational needs, without differential treatment based on individual backgrounds.

Through consistent internal policies, the Company ensures that all employees have equal access to self-development opportunities. A non-discriminatory work culture continues to be reinforced, creating a professional environment that values diversity and supports equality across all genders.

### Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

Dalam menjalankan operasionalnya, Perseroan secara tegas menolak segala bentuk praktik tenaga kerja anak dan kerja paksa. Seluruh kebijakan ketenagakerjaan disusun dengan mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia, termasuk Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Kepatuhan terhadap regulasi tersebut merupakan bagian dari komitmen Perseroan dalam membangun praktik usaha yang bertanggung jawab. Dengan menjunjung tinggi hak-hak pekerja, Perseroan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang etis, profesional, dan berkelanjutan.

### Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

Perseroan memandang keselamatan dan kesehatan kerja sebagai fondasi penting dalam mendukung produktivitas karyawan. Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja diterapkan secara menyeluruh sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, dengan fokus pada pencegahan risiko dan perlindungan tenaga kerja.

Selain aspek keselamatan, kenyamanan ruang kerja juga menjadi perhatian. Tata ruang kantor dirancang untuk mendukung aktivitas kerja sehari-hari, dilengkapi dengan fasilitas penunjang seperti tempat ibadah, ruang konsumen, toilet, serta sistem sirkulasi udara yang memadai, sehingga karyawan dapat bekerja dalam kondisi yang aman dan nyaman.

### Pengembangan Kompetensi

Peningkatan kualitas sumber daya manusia dilakukan secara berkelanjutan melalui berbagai program pengembangan kompetensi. Perseroan merancang inisiatif yang tidak hanya berfokus pada peningkatan keterampilan teknis, tetapi juga pada penguatan karakter, motivasi, dan integritas karyawan.

Sepanjang tahun 2025, kegiatan pengembangan diarahkan untuk membangun kerja sama tim yang solid serta memperkuat koordinasi lintas fungsi. Melalui pendekatan kolaboratif dan pelatihan yang relevan, Perseroan berupaya menciptakan tenaga kerja yang adaptif, produktif, dan siap menghadapi tantangan organisasi ke depan, dengan rincian sebagai berikut:

### Child Labor and Forced Labor

In conducting its operations, the Company firmly rejects all forms of child labor and forced labor practices. All employment policies are formulated with reference to the prevailing laws and regulations in Indonesia, including Law No. 13 of 2003 on Manpower.

Compliance with these regulations forms part of the Company's commitment to building responsible business practices. By upholding workers' rights, the Company seeks to create an ethical, professional, and sustainable working environment.

### Decent and Safe Work Environment

The Company regards occupational safety and health as an essential foundation for supporting employee productivity. Occupational Health and Safety programs are implemented comprehensively in accordance with applicable laws and regulations, with a focus on risk prevention and workforce protection.

In addition to safety aspects, workplace comfort is also a key consideration. Office layouts are designed to support daily work activities and are equipped with supporting facilities such as places of worship, customer rooms, toilets, and adequate air circulation systems, enabling employees to work in safe and comfortable conditions.

### Competency Development

Improving the quality of human resources is carried out continuously through various competency development programs. The Company designs initiatives that focus not only on enhancing technical skills, but also on strengthening employee character, motivation, and integrity.

Throughout 2025, development activities were directed toward building strong teamwork and strengthening cross-functional coordination. Through a collaborative approach and relevant training, the Company strives to develop a workforce that is adaptive, productive, and prepared to face future organizational challenges, with details as follows:

Jenis Pelatihan Types of Training	Tanggal Date	Penyelenggara Organizer	Peserta Pelatihan Participant of Training			
			Nama Name	Departemen Department	Jabatan Position	Sertifikat Certificate
Kebijakan Mutu, Lingkungan dan K3 *english	24 Januari 2025 January 24, 2025	Internal / MR	Lily Adriansyah	Production	Operator	
			Supriatna	Production	Operator	
	27 Februari 2025 February 27, 2025	Internal / MR	Teguh Mulyana	QC And R&D	Operator	
	Aditia Muhammad Ridki		Production	Operator		
	01 Maret 2025 March 01, 2025	Internal / MR	Teguh Wahyudi	Production	Operator	
	Elian Fitrah Allamsah		Production	Operator		
	Ilham Yudi Setiawan		Production	Operator		
	Muhammad Ikbal Nurdiansah		Production	Operator		
			Adi Sunardi	Production	Operator	
Pemahaman ISO 9001 : 2015 ; ISO 14001:2015 & ISO 45001 : 2018 Understanding of ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018	24 Januari 2025 January 24, 2025	Internal / MR	Lily Adriansyah	Production	Operator	
			Supriatna	Production	Operator	
	17 Februari 2025 February 17, 2025	Internal / MR	Teguh Mulyana	QC And R&D	Operator	
	Aditia Muhammad Ridki		Production	Operator		
	01 Maret 2025 March 01, 2025	Internal / MR	Teguh Wahyudi	Production	Operator	
	Elian Fitrah Allamsah		Production	Operator		
	Ilham Yudi Setiawan		Production	Operator		
	Muhammad Ikbal Nurdiansah		Production	Operator		
			Adi Sunardi	Production	Operator	
Aspek dan Dampak Lingkungan dan K3 Environmental Aspects and Impacts, and Occupational Health & Safety	27 Januari 2025 January 27, 2025	Internal / MR	Lily Adriansyah	Production	Operator	
			Supriatna	Production	Operator	
	28 Januari 2025 January 28, 2025	Internal / MR	Teguh Mulyana	QC And R&D	Operator	
	Aditia Muhammad Ridki		Production	Operator		
		Internal / MR	Teguh Wahyudi	Production	Operator	
	Elian Fitrah Allamsah		Production	Operator		
	Ilham Yudi Setiawan		Production	Operator		
	Muhammad Ikbal Nurdiansah		Production	Operator		
			Adi Sunardi	Production	Operator	
Prosedur Sistem Management Mutu, Lingkungan dan K3 Procedures of Quality, Environmental, and OHS Management Systems	27 Januari 2025 January 27, 2025	Internal / MR	Lily Adriansyah	Production	Operator	
			Supriatna	Production	Operator	
	28 Januari 2025 January 28, 2025	Internal / MR	Teguh Mulyana	QC And R&D	Operator	
	Aditia Muhammad Ridki		Production	Operator		
	03 Maret 2025 March 03, 2025	Internal / MR	Teguh Wahyudi	Production	Operator	
	Elian Fitrah Allamsah		Production	Operator		
	Ilham Yudi Setiawan		Production	Operator		
	Muhammad Ikbal Nurdiansah		Production	Operator		
			Adi Sunardi	Production	Operator	

Jenis Pelatihan Types of Training	Tanggal Date	Penyelenggara Organizer	Peserta Pelatihan Participant of Training			
			Nama Name	Departemen Department	Jabatan Position	Sertifikat Certificate
Penanganan Kondisi Tanggap Darurat Emergency Response Handling Procedures	27 Januari 2025 January 27, 2025	Internal / MR	Lily Adriansyah	Production	Operator	
			Supriatna	Production	Operator	
	28 Januari 2025 January 28, 2025	Internal / MR	Teguh Mulyana	QC And R&D	Operator	
			Aditia Muhammad Ridki	Production	Operator	
			Romansyah	Production	Operator	
	03 Maret 2025 March 03 2025		Teguh Wahyudi	Production	Operator	
			Elian Fitrah Allamsah	Production	Operator	
			Ilham Yudi Setiawan	Production	Operator	
			Muhammad Ikbal Nurdiansah Adi Sunardi	Production Production	Operator Operator	
Sosialisai Asuransi Kesehatan Health Insurance Awareness / Socialization	16 Januari 2025 January 16 2025	Asuransi BRI	Starly Jellynek Hartono	Technical	Chief Technical Officer	
			Christian Tri Adi Sanjaya	Technical	Manager	
			Danny Fahriza	Sales	Manager	
			Lily Nurhayati	Logistic & Warehouse	Manager	
			Dwi Endang	HRD / Manager	Manager	
			Avil Ardendo	Finance & Acc.	Manager	
			Yulianus Ray Raja	MR & HRD	Staf	
			Seniwati	Logistic	Staf	
			Yuris	IT	Officer	
			Eliza Listiana	Finance & Acc.	Staf	
			Nurholis	HRD	Office Girl	
			Ismadi	HRD	Driver	
			Jabar	Production	Manager	
			Nofita Pancasari	Compliance	Manager	
			Rasdino	Production	Staf	
			Syahdri Kaharta	Warehouse & Production	Staf	
			Radi Sugara	R&R and QC	Staf	
			Wandi	Maintenance	Staf	
			Broumerto Octo P. Malau	Warehouse	Staf	
Sigit Budi Arisetyawan	Warehouse	Staf				
Comprehensive Drilling Fluids Engineering For Wellbore Stability and Production Assurance	17 Januari 2025 January 17, 2025	External / OliNesia	Ayudyah Widyahening Danny Fahriza	BOD Sales	Director of Marketing & Sales Manager	✓ ✓
Bimbingan Teknis / Sosialisasi Perijinan Berusaha Berbasis Resiko (OSS RBA)	26 Februari 2025 February 26, 2025	External / Dinas PMPTSP Jabar	Nofita Pancasari	Compliance	Manager	
Critical Thingking Framework	07 Mei 2025 May 07, 2025	Internal / Bapak M. Asád	Avil Ardendo Yuris	Finance & Acc. IT	Manager Officer	
Penyusunan & Penyajian Laporan Keuangan sesuai PSAK	17 Mei 2025 May 17, 2025	External / IAI Jakarta	Eliza Listiana			✓
Webinar Penerapan PMK 118 Tahun 2024 Webinar on the Implementation of PMK 118 Year 2024	11 Juni 2025 Juni 11 2025	External / AEI	Eliza Listiana	Finance & Acc.	Staff	✓
Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara Person in Charge of Air Pollution Control	19 Juni 2025 June 19 2025	External / Dinas LH Jabar	Nofita Pancasari	Compliance	Manager	✓
Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air Person in Charge of Water Pollution Control	24 Juni 2025 June 24 2025	External / Dinas LH Jabar	Nofita Pancasari	Compliance	Manager	✓

Jenis Pelatihan Types of Training	Tanggal Date	Penyelenggara Organizer	Peserta Pelatihan Participant of Training			
			Nama Name	Departemen Department	Jabatan Position	Sertifikat Certificate
Penanggung Jawab Pengendalian Limbah B3 Person in Charge of Hazardous and Toxic Waste (B3) Management		External / Dinas LH Jabar	Nofita Pancasari	Compliance	Manager	✓
Penggunaan APAR (Alat Pemadam Api Ringan) Use of Fire Extinguishers (APAR – Portable Fire Extinguishers)	25 Juli 2025 July 25 2025	External / PT Global Pahala Jasatama	Ismadi Nurholis	HRD HRD	Office Support Office Support	✓ ✓
Basic Financial Accounting Online Course (BFA) via MS Team		External / Ikatan Akuntan Indonesia		FA	Staff	✓
Teknik Kalibrasi Tekanan (Pressure Gauge) dan Thermometer Pressure Gauge and Thermometer Calibration Techniques	15 Oktober 2025 October 15 2025	External / SPIN	Radi Sugara Christian Tri Adi Sanjaya		Staff Manager	✓ ✓



## ASPEK MASYARAKAT COMMUNITY ASPECTS

### Kegiatan Tanggung Jawab Sosial

Perseroan memandang keterlibatan sosial sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari cara perusahaan menjalankan usahanya. Orientasi keberlanjutan diterjemahkan ke dalam strategi yang tidak semata mengejar hasil finansial, melainkan juga memperhatikan dampak kehadiran perusahaan terhadap masyarakat dan lingkungan di sekitarnya. Hubungan yang sehat dengan komunitas lokal dipahami sebagai fondasi penting bagi keberlangsungan usaha dalam jangka panjang.

Di lingkungan internal, upaya penanaman tanggung jawab sosial dilakukan secara konsisten melalui pelaksanaan Toolbox Meeting setiap hari dan Safety Briefing secara mingguan. Kegiatan ini difokuskan pada peningkatan pemahaman karyawan mengenai keselamatan kerja, kepedulian lingkungan, serta isu sosial dan hak asasi manusia. Pendekatan ini membantu membangun kesadaran bersama dan mendorong terciptanya budaya kerja yang lebih aman, tertib, dan bertanggung jawab.

Komitmen Perseroan juga diwujudkan melalui program sosial yang menysasar kebutuhan masyarakat, khususnya di bidang pendidikan, kesehatan, dan kesejahteraan. Salah satu inisiatif yang dilaksanakan adalah penyaluran donasi tunai sebesar Rp327.172.293 kepada panti asuhan sebagai bentuk dukungan terhadap pemenuhan kebutuhan anak-anak yang berada dalam pengasuhan lembaga tersebut.

Lebih dari sekadar bantuan finansial, Perseroan mendorong keterlibatan karyawan untuk berpartisipasi langsung dalam kegiatan pendampingan dan pengasuhan. Interaksi ini diharapkan dapat memperkuat ikatan emosional antara perusahaan dan masyarakat, sekaligus menumbuhkan kepedulian sosial yang lebih mendalam di kalangan karyawan.

Melalui berbagai inisiatif tersebut, Perseroan berupaya menghadirkan nilai tambah yang melampaui kontribusi ekonomi. Integrasi nilai sosial ke dalam aktivitas perusahaan menjadi bagian dari upaya membangun kepercayaan, memperluas manfaat bagi lingkungan sekitar, dan menjalankan praktik usaha yang bertanggung jawab.

### Corporate Social Responsibility Activities

The Company views social engagement as an integral part of the way it conducts its business. Its sustainability orientation is translated into strategies that do not solely pursue financial outcomes, but also take into account the impact of the Company's presence on surrounding communities and the environment. Healthy relationships with local communities are understood as an essential foundation for long-term business sustainability.

Within the internal environment, efforts to instill social responsibility are carried out consistently through daily Toolbox Meetings and weekly Safety Briefings. These activities focus on enhancing employees' understanding of occupational safety, environmental awareness, as well as social and human rights issues. This approach helps build shared awareness and encourages the creation of a safer, more orderly, and responsible work culture.

The Company's commitment is also reflected through social programs that address community needs, particularly in the areas of education, health, and welfare. One of the initiatives implemented was the distribution of a cash donation amounting to Rp327,172,293 to an orphanage as a form of support for fulfilling the needs of children under institutional care.

Beyond financial assistance, the Company encourages employee involvement to participate directly in mentoring and caregiving activities. This interaction is expected to strengthen emotional ties between the Company and the community, while also fostering deeper social awareness among employees.

Through these various initiatives, the Company seeks to deliver added value that goes beyond economic contribution. The integration of social values into corporate activities forms part of efforts to build trust, expand benefits for the surrounding environment, and implement responsible business practices.

### Laporan Pelayanan dan Pengaduan

Selama periode pelaporan tahun 2025, tidak terdapat laporan maupun pengaduan yang masuk terkait dugaan pelanggaran etika, integritas, norma perusahaan, ketidakpatuhan terhadap peraturan, ataupun dampak negatif terhadap lingkungan. Kondisi ini menunjukkan bahwa aktivitas operasional Perseroan dijalankan secara konsisten dengan mengedepankan prinsip kepatuhan dan tanggung jawab.

Dalam pelaksanaannya, Perseroan belum mengoperasikan sistem pelaporan pelanggaran yang terstruktur atau Whistleblowing System. Meski demikian, jalur pengaduan internal tetap tersedia dan berfungsi untuk menampung setiap masukan yang disampaikan oleh pihak terkait.

Setiap pengaduan yang diterima diproses melalui mekanisme yang telah ditetapkan, dengan menjunjung keterbukaan dan kepatuhan terhadap prosedur internal. Pendekatan ini memungkinkan Perseroan untuk tetap menjaga akuntabilitas serta memastikan bahwa setiap isu yang muncul dapat ditindaklanjuti secara tepat dan profesional.

### Service and Complaint Reports

During the 2025 reporting period, there were no reports or complaints received related to alleged violations of ethics, integrity, corporate norms, non-compliance with regulations, or negative environmental impacts. This condition indicates that the Company's operational activities were carried out consistently with an emphasis on compliance and responsibility.

In its implementation, the Company has not yet operated a structured violation reporting system or Whistleblowing System. Nevertheless, internal complaint channels remain available and function to accommodate any feedback submitted by relevant parties.

Each complaint received is processed through established mechanisms, upholding transparency and adherence to internal procedures. This approach enables the Company to maintain accountability and ensure that any issues arising can be followed up appropriately and professionally.



## TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN PRODUK DAN/ATAU JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN

### RESPONSIBILITY FOR SUSTAINABLE PRODUCT AND/OR FINANCIAL SERVICE DEVELOPMENT

#### **Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan**

Pendekatan Perseroan terhadap pengembangan produk dan layanan berangkat dari kebutuhan pengguna yang terus berkembang. Setiap solusi dirancang dengan fokus pada kualitas, keandalan, dan kemudahan penggunaan, tanpa mengesampingkan aspek keselamatan dan kepedulian lingkungan. Seluruh aktivitas produksi dan distribusi dilaksanakan dengan mengacu pada standar Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Hidup (K3LH) agar proses bisnis berjalan aman dan bertanggung jawab.

Di OBM Drilchem, keberlanjutan tidak diposisikan sebagai pelengkap, melainkan sebagai bagian dari cara perusahaan beroperasi. Upaya peningkatan efisiensi, pengurangan dampak lingkungan, serta penerapan inovasi dilakukan secara berkelanjutan di seluruh rantai nilai. Melalui konsistensi ini, Perseroan memperkuat perannya sebagai mitra usaha yang dapat diandalkan, sekaligus menjaga keseimbangan antara kebutuhan industri dan kelestarian lingkungan.

#### **Produk/Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya**

Untuk memastikan keamanan dan kualitas produk, Perseroan menjalankan sistem pengendalian mutu yang disusun secara terstruktur dan mengikuti prosedur baku. Proses evaluasi dilakukan secara berlapis, mulai dari pemeriksaan awal hingga tahapan akhir produksi, guna memastikan setiap produk memenuhi standar yang ditetapkan.

Pengawasan tidak berhenti pada hasil akhir. Seluruh alur operasional turut menjadi bagian dari proses Quality Control, termasuk pengadaan bahan baku, penerimaan dan penyimpanan material, serta proses produksi. Tahap penyimpanan produk jadi dan distribusi juga diawasi secara ketat agar mutu dan keamanan tetap terjaga hingga produk diterima pelanggan. Dengan mekanisme ini, setiap produk yang dipasarkan telah melalui proses evaluasi yang menyeluruh dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

#### **Innovation and Development of Sustainable Products/Services**

The Company's approach to product and service development is driven by continuously evolving user needs. Each solution is designed with a focus on quality, reliability, and ease of use, without disregarding aspects of safety and environmental stewardship. All production and distribution activities are carried out in accordance with Occupational Safety, Health, and Environmental (K3LH) standards to ensure that business processes operate safely and responsibly.

At OBM Drilchem, sustainability is not positioned as a complementary element, but as part of the way the Company operates. Efforts to improve efficiency, reduce environmental impact, and implement innovation are carried out continuously across the entire value chain. Through this consistency, the Company strengthens its role as a reliable business partner, while maintaining a balance between industrial needs and environmental preservation.

#### **Products/Services That Have Undergone Safety Evaluation**

To ensure product safety and quality, the Company implements a structured quality control system that follows standard operating procedures. The evaluation process is conducted in multiple stages, from initial inspection to the final production stage, to ensure that each product meets established standards.

Supervision does not stop at the final output. All operational flows form part of the Quality Control process, including raw material procurement, receipt and storage of materials, as well as production processes. The storage of finished goods and distribution stages are also closely monitored to ensure that quality and safety are maintained until the products reach customers. Through this mechanism, every product marketed has undergone a comprehensive evaluation process in accordance with applicable requirements.

### Dampak Yang Ditimbulkan Dari Produk Dan Proses Distribusi

Dalam pengembangan produk, Perseroan mengedepankan hasil riset untuk menekan potensi dampak lingkungan. Pemilihan bahan dilakukan secara selektif dengan memprioritaskan material yang mudah terurai, tidak beracun, dan aman bagi ekosistem.

Langkah tersebut menjadi bagian dari komitmen Perseroan untuk memastikan bahwa produk dan proses distribusi yang dijalankan selaras dengan prinsip keberlanjutan. Dengan pendekatan ini, Perseroan berupaya mendukung upaya pelestarian lingkungan sekaligus memenuhi kebutuhan pasar secara bertanggung jawab.

#### Jumlah Produk/Jasa yang ditarik kembali

Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat produk Perseroan yang ditarik dari peredaran. Kondisi ini mencerminkan konsistensi penerapan standar mutu dan efektivitas proses pengujian yang dilakukan secara berkala.

Keandalan sistem pengendalian kualitas memberikan keyakinan bahwa setiap produk yang dipasarkan telah sesuai dengan spesifikasi teknis dan persyaratan keselamatan. Hal ini turut menjaga kepercayaan pelanggan serta reputasi Perseroan di pasar.

#### Survei Kepuasan Pelanggan

Perseroan secara rutin melaksanakan survei kepuasan pelanggan. Kegiatan ini bertujuan untuk memahami persepsi pengguna terhadap kualitas produk, layanan, dan proses distribusi, sekaligus mengidentifikasi ruang perbaikan yang relevan.

Hasil survei tahun 2025 menunjukkan respons yang dominan positif, terutama pada aspek mutu produk, ketepatan waktu pengiriman, dan kualitas layanan pelanggan. Tingkat kepuasan yang tinggi ini mencerminkan apresiasi pelanggan terhadap konsistensi Perseroan dalam menyediakan solusi yang andal dan berwawasan lingkungan.

Di sisi lain, masukan yang diterima juga menjadi bahan evaluasi, khususnya terkait peningkatan kecepatan respons dan efisiensi distribusi. Perseroan menjadikan umpan balik tersebut sebagai dasar penyempurnaan proses, termasuk melalui optimalisasi logistik dan penguatan layanan pelanggan berbasis digital. Evaluasi kepuasan akan terus dilakukan secara berkala untuk mendukung pengambilan keputusan yang berorientasi pada keberlanjutan dan peningkatan pengalaman pelanggan.

### Impact of Products and Distribution Processes

In product development, the Company prioritizes research outcomes to minimize potential environmental impacts. Material selection is carried out selectively by prioritizing materials that are biodegradable, non-toxic, and safe for ecosystems.

These measures form part of the Company's commitment to ensuring that its products and distribution processes are aligned with sustainability principles. Through this approach, the Company seeks to support environmental conservation efforts while responsibly meeting market needs.

#### Number of Recalled Products/Services

Throughout 2025, there were no Company products recalled from circulation. This condition reflects the consistent application of quality standards and the effectiveness of periodic testing processes.

The reliability of the quality control system provides assurance that every product marketed complies with technical specifications and safety requirements. This also helps maintain customer trust and the Company's reputation in the market.

#### Customer Satisfaction Survey

As part of its service improvement efforts, the Company routinely conducts customer satisfaction surveys. These activities aim to understand user perceptions of product quality, services, and distribution processes, while also identifying relevant areas for improvement.

The results of the 2025 survey showed predominantly positive responses, particularly in terms of product quality, delivery timeliness, and customer service quality. This high level of satisfaction reflects customer appreciation for the Company's consistency in providing reliable and environmentally conscious solutions.

On the other hand, feedback received also serves as evaluation material, particularly with regard to improving response speed and distribution efficiency. The Company uses this feedback as a basis for process enhancement, including through logistics optimization and the strengthening of digital-based customer services. Satisfaction evaluations will continue to be conducted periodically to support sustainability-oriented decision-making and the enhancement of customer experience.

# REFERENSI KRITERIA SEOJK NO. 16 / SEOJK.04 / 2021

## CRITERIA REFERENCE PURSUANT TO SEOJK NO. 16 / SEOJK.04 / 2021

No.	Uraian Description	Halaman Page
1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	Explanation of Sustainability Strategy 6
2	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan	Performance Overview of Sustainability Aspect
	a. Aspek ekonomi, paling sedikit meliputi: 1. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual; 2. Pendapatan atau penjualan; 3. Laba atau rugi bersih; 4. Produk ramah lingkungan; dan 5. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan.	a. Economic aspect, at least includes: 1. Quantity of products and services sold; 2. Revenue or sales; 3. Net profit or loss; 4. Environment-friendly products; and 5. Engagement of local party related to business process of Sustainable Finance. 16
	b. Aspek Lingkungan Hidup, paling sedikit meliputi: 1. Penggunaan energi (antara lain listrik dan air); 2. Pengurangan emisi yang dihasilkan Perseroan yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan lingkungan hidup; 3. Pengurangan limbah dan efluen (limbah yang telah memasuki lingkungan) yang dihasilkan Perseroan yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup; atau 4. Pelestarian keanekaragaman hayati bagi Perseroan yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup.	b. Environmental aspect, at least includes: 1. Energy consumption (including electricity and water); 2. Reduction of emission generated by a company in which its business process directly related to environment; 3. Reduction of waste and effluent (waste entering environment) generated by a company in which its business process directly related to environment; or 4. Biodiversity conservation for a company in which its business process directly related to environment. 17
	c. Aspek sosial yang merupakan uraian mengenai dampak positif dan negatif dari penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan (termasuk orang, daerah, dan dana).	c. Social aspect, which is a description of positive and negative impacts of implementing Sustainability Finance for community and environment (including people, area, and fund). 17
3	Profil Singkat Perseroan	Brief Company Profile
	a. Visi, misi, dan nilai keberlanjutan Perseroan;	a. Corporate vision, mission, and sustainable values; 20, 21
	b. Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimili, alamat surat elektronik (e-mail), dan situs web, serta kantor cabang dan/atau kantor perwakilan Perseroan;	b. E-mail address, website, and addresses of branch offices and/or representative office of the Company; 22
	c. Skala usaha Perseroan secara singkat, meliputi: 1. Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban (dalam jutaan rupiah); 2. Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; 3. Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah); dan 4. Wilayah Operasional	c. Brief Company's business scale includes: 1. Total assets or asset capitalization, and total obligations (in million rupiah); 2. Total employees classified by gender, position, age, education, and employment status; 3. Percentage of shareholding (public and government); and 4. Area of operations. 23
	d. Penjelasan singkat mengenai produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan;	d. Brief description of products, services, and business operations; 27
	e. Keanggotaan pada asosiasi;	e. Membership in associations; 26
	f. Perubahan Perseroan yang bersifat signifikan, antara lain terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan.	f. Significant changes of the Company, including those related to closing or opening branch(es), and ownership structure. 26

No.	Uraian Description	Halaman Page
4	<p data-bbox="244 387 1369 432">Penjelasan Direksi</p> <p data-bbox="244 432 1369 499">a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan, paling sedikit meliputi:</p> <ol data-bbox="244 499 1369 801" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="244 499 1369 555">1. Penjelasan nilai keberlanjutan bagi Perseroan;</li> <li data-bbox="244 555 1369 611">2. Penjelasan respon Perseroan terhadap isu terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan;</li> <li data-bbox="244 611 1369 689">3. Penjelasan komitmen pimpinan Perseroan dalam pencapaian penerapan Keuangan Berkelanjutan;</li> <li data-bbox="244 689 1369 745">4. Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan; dan</li> <li data-bbox="244 745 1369 801">5. Tantangan pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan.</li> </ol> <p data-bbox="244 880 1369 936">b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan, paling sedikit meliputi:</p> <ol data-bbox="244 936 1369 1149" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="244 936 1369 1014">1. Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan (ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup) dibandingkan dengan target; dan</li> <li data-bbox="244 1014 1369 1149">2. Penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan (bagi Perseroan yang diwajibkan membuat Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan).</li> </ol> <p data-bbox="244 1216 1369 1272">c. Strategi pencapaian target, paling sedikit meliputi:</p> <ol data-bbox="244 1272 1369 1478" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="244 1272 1369 1328">1. Pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup;</li> <li data-bbox="244 1328 1369 1384">2. Pemanfaatan peluang dan prospek usaha; dan</li> <li data-bbox="244 1384 1369 1478">3. Penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Perseroan.</li> </ol>	34

No.	Uraian Description		Halaman Page	
5	Tata Kelola Keberlanjutan	5	Sustainability Governance	44
	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/ atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan.</li> <li>b. Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/ atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan.</li> <li>c. Penjelasan mengenai prosedur Perseroan dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko perseroan.</li> <li>d. Penjelasan mengenai pemangku kepentingan yang meliputi: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (assessment) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya; dan</li> <li>2. Pendekatan yang digunakan Perseroan dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar.</li> </ul> </li> <li>e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Explanation of duties of Board of Directors and Board of Commissioners, employee, executive, and/or work unit to be responsible for implementing Sustainable Finance.</li> <li>b. Explanation of competence development for members of Board of Directors and Board of Commissioners, employee, executive, and/or work unit to be responsible for implementing Sustainable Finance.</li> <li>c. Explanation of the Company's procedure for identifying, measuring, monitoring, and controlling risks as the result of implementing Sustainable Finance related to economic, social, and environmental aspects, including roles of Board of Directors and Board of Commissioners in managing, reviewing periodically, and evaluating effectiveness of corporate risk management process.</li> <li>d. Explanation of stakeholders, includes: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Engagement of stakeholders based on result of assessment on the Management, GMS, decisions, or others; and</li> <li>2. Approach used by the Company to engage stakeholders in implementing Sustainable Finance, among others, as dialog, survey, and seminar.</li> </ul> </li> <li>e. Problems encountered, developments, and influence toward implementing Sustainable Finance.</li> </ul>	
6	Kinerja Keberlanjutan	6	Sustainability Performance	52
	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Penjelasan mengenai kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal Perseroan.</li> <li>b. Uraian mengenai kinerja ekonomi dalam 3 tahun terakhir meliputi: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi dalam hal Laporan Keberlanjutan disusun secara terpisah dengan Laporan Tahunan; dan</li> <li>2. Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan.</li> </ul> </li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Explanation of activities in building the culture of sustainability within the Company.</li> <li>b. Explanation of economic performance in the last 3 years, includes: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Comparison between target and performance of production, portfolio, financing target, or investment, revenue and profit/loss in terms of the Sustainability Report are prepared separately from the Annual Report; and</li> <li>2. Comparison between target and performance of portfolio, financing target, or investment of financial instruments or projects which are in line with the implementation of Sustainable Finance.</li> </ul> </li> </ul>	

No.	Uraian Description	Halaman Page
c.	<p>Kinerja sosial dalam 3 tahun terakhir:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Komitmen Perseroan untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen.</li> <li>2. Ketenagakerjaan, paling sedikit memuat:               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak;</li> <li>b. Persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional;</li> <li>c. Lingkungan bekerja yang layak dan aman; dan</li> <li>d. Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai.</li> </ol> </li> <li>3. Masyarakat, paling sedikit memuat:               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan;</li> <li>b. Mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti; dan</li> <li>c. Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat.</li> </ol> </li> </ol>	58
d.	<p>Kinerja Lingkungan Hidup, paling sedikit memuat:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan;</li> <li>2. Uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan, misalnya penggunaan jenis material daur ulang; dan</li> <li>3. Uraian mengenai penggunaan energi, paling sedikit memuat:               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Jumlah dan intensitas energi yang digunakan; dan</li> <li>b. Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan.</li> </ol> </li> </ol>	54
c.	<p>Social performance in the last 3 years:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Company's commitment to providing consumers with equal products and/or services.</li> <li>2. Employment, at least contains:               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Statement on equality of job opportunity and existence of forced labor and child labor;</li> <li>b. Percentage of permanent employee's lowest remuneration to regional minimum wage;</li> <li>c. Decent, safe workplace; and</li> <li>d. Training and development on employees' capability.</li> </ol> </li> <li>3. Community, at least contains:               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Information of activities or area of operations making positive and negative impacts on surrounding communities, including financial literacy and inclusion;</li> <li>b. Public complaint mechanism as well as total public complaints received and followed up; and</li> <li>c. Social and environmental responsibility which can be associated with support to the sustainable development goals, i.e. types and achievements of community empowerment programs.</li> </ol> </li> </ol>	64
d.	<p>Environmental performance, at least contains:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Environmental cost spent;</li> <li>2. Explanation of use of environment friendly material, e.g. use of recycled material; and</li> <li>3. Explanation of energy consumption, at least contains:               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Total and intensity of energy consumed; and</li> <li>b. Effort and achievement of energy efficiency implemented, including use of renewable energy.</li> </ol> </li> </ol>	54

No.	Uraian Description	Halaman Page
	<p>e. Kinerja Lingkungan Hidup bagi Perseroan yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup paling sedikit memuat:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d;</li> <li>2. Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap Lingkungan Hidup sekitar terutama upaya peningkatan daya dukung ekosistem;</li> <li>3. Keanekaragaman hayati, paling sedikit memuat: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati; dan</li> <li>b. Usaha konservasi keanekaragaman hayati yang dilakukan, mencakup perlindungan spesies flora atau fauna.</li> </ol> </li> <li>4. Emisi, paling sedikit memuat: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya; dan</li> <li>b. Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan.</li> </ol> </li> <li>5. Limbah dan efluen, paling sedikit memuat: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis;</li> <li>b. Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen; dan</li> <li>c. Tumpahan yang terjadi (jika ada).</li> </ol> </li> <li>6. Jumlah dan materi pengaduan Lingkungan Hidup yang diterima dan diselesaikan.</li> </ol>	54
	<p>f. Tanggung jawab pengembangan Produk dan/ atau Jasa Keuangan Berkelanjutan, paling sedikit memuat:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Inovasi dan pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan;</li> <li>2. Jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan;</li> <li>3. Dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari Produk dan/ atau Jasa Keuangan Berkelanjutan dan proses distribusi, serta mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negatif;</li> <li>4. Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya; atau</li> <li>5. Survei kepuasan pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.</li> </ol>	66
7	Verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada.	Written verification of independent party, if any.

# LEMBAR UMPAN BALIK

## FEEDBACK SHEET

Laporan ini menyajikan informasi terkait kinerja Perseroan dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Perseroan sangat mengharapkan kritik, masukan, atau saran dari Bapak/Ibu/Saudara untuk meningkatkan kualitas laporan keberlanjutan berikutnya.

This report presents information related to performance of the Company in economic, social, and environmental aspects. The Company welcomes your criticisms, feedback or suggestions for improving quality of the subsequent sustainable reports.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
-------------------------	-----------------	--------------------------

Laporan Keberlanjutan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan.

This Sustainability Report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.

Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang.

Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.

Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan.

Data and information presented are useful for making decision.

Laporan ini menarik dan mudah dibaca.

This report is interesting and easy to read.

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam Laporan ini. (1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this Report. (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very important).

Kinerja Ekonomi  
Economic Performance

Ketenagakerjaan  
Employment

Pengelolaan Limbah  
Waste Treatment

Portofolio Produk  
Product Portfolio

Penggunaan Energi  
Energy Consumption

Privasi Pelanggan  
Customer Privacy

Pelatihan dan Pendidikan  
Training and Education

Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja yang Adil  
Gender Equality and Fair Job Opportunity

Anti Korupsi dan Anti Fraud  
Anti-Corruption and Anti-Fraud

Teknologi Informasi  
Information Technology

Kesehatan dan Keselamatan Kerja  
Work Health and Safety

Pengurangan Emisi  
Emission Reduction

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini. / Please give your comments/suggestions/ideas for this report

### Profil Anda / Your Profile

Nama / Name :  
 Pekerjaan / Occupation :  
 Nama Lembaga/Perseroan / Name of Agency/Company :  
 Kontak (telepon, email) / Contact (phone, e-mail) :

### Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

Investor / Investor       Nasabah / Customer       Pegawai / Employee       Distributor / Distributor  
 Media / Media       Masyarakat / Public       Pemerintah / Government       Lain-lain / Other

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam Laporan ini mohon dikirimkan kepada:  
 Please send your suggestion and response to information presented in this Report to:

Avil Ardeno S N  
 Sekretaris Perseroan  
 Corporate Secretary

Dipo Business Center 7th Floor, Suite 7E,  
 Jl. Gatot Subroto Kav. 50-52,  
 Jakarta 10260  
 021 3005 1341

# Pelaporan ESG / Form E20

## ESG REPORTING / FORM E020

### A. Kinerja Lingkungan / Environmental Performance

Perseroan menyampaikan Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)		
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	<input type="checkbox"/> Ya	<input checked="" type="checkbox"/> Tidak
Batasan Organisasi	-	
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	<input type="checkbox"/> Ya	<input checked="" type="checkbox"/> Tidak

Nama	Contoh sumber emisi	Total Emisi (tCO2e)
<b>Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan</b>		
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	Emisi yang berasal dari pembakaran pada peralatan tetap yang dimiliki perusahaan seperti generator set, boiler, tungku pembakaran	*
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	Emisi yang berasal dari kendaraan bermotor yang dimiliki perusahaan	*
Emisi langsung dari proses pengolahan	Asap (fumes) yang dihasilkan selama proses produksi di tempat dan proses industri lainnya	*
Emisi fugitive langsung	Pelepasan gas yang tidak disengaja akibat kebocoran. Berasal dari gas pendingin AC, pengolahan air limbah, kebocoran perpipaan, tangki penyimpanan	*
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	Deforestasi/penebangan pohon, kebakaran hutan, konversi lahan	*
<b>Total Emisi Langsung (Scope 1)</b>		
<b>Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli</b>		
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	Pembelian listrik	*
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	Pembelian pemanasan distrik, pendinginan distrik, uap	*
<b>Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)</b>		
<b>Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi</b>		
Transportasi dan distribusi hulu	Transportasi dan proses distribusi barang yang dibeli dan bahan mentah penting lainnya untuk operasional perusahaan	*
Perjalanan dinas	Perjalanan dinas karyawan yang dibayarkan oleh perusahaan	*
Transportasi dari klien dan pengunjung	Perjalanan tamu dan klien yang berkunjung ke perusahaan yang dibayarkan oleh perusahaan	*
Transportasi dan distribusi hilir	Transportasi dan distribusi barang yang dijual oleh perusahaan dimana jasa transportasi tersebut dibayarkan oleh perusahaan	*
Perjalanan Karyawan	Perjalanan (commuting) yang ditempuh karyawan perusahaan dari tempat tinggal karyawan ke perusahaan	*
<b>Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan</b>		
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	Emisi yang berkaitan dengan adanya proses transmisi listrik dan transportasi bahan bakar yang dibeli oleh perusahaan (di luar Scope 1 dan Scope 2)	*

Nama	Contoh sumber emisi	Total Emisi (tCO2e)
Pembelian Barang dan Jasa	Emisi dari produk yang dibeli atau diperoleh oleh perusahaan, yang mencakup barang dan bahan mentah (produk berwujud) dan jasa (produk tidak berwujud)	*
Capital equipment/goods	Emisi dari produk akhir yang memiliki masa pakai lebih lama dan digunakan oleh perusahaan pelapor untuk memproduksi suatu produk. Contoh: komputer, printer, bangunan, mesin dan perlengkapan	*
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	Limbah dan air limbah yang dihasilkan oleh aktivitas Perusahaan pelapor	*
Aset Sewaan hulu	Emisi dari aktivitas pengoperasian aset yang disewa oleh Perusahaan pelapor. Termasuk di dalamnya; mobil sewaan yang digunakan untuk perjalanan bisnis atau mesin berat sewaan yang digunakan untuk proyek konstruksi perusahaan	*
<b>Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan</b>		
Investasi	Emisi Scope 1 dan Scope 2 dari perusahaan yang masuk dalam investasi perusahaan pada tahun pelaporan, yang belum termasuk dalam Scope 1 atau Scope 2 Perusahaan pelapor.	*
Penggunaan produk yang dijual	Penggunaan langsung dan tidak langsung dari produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen	*
Pembuangan akhir masa pakai produk yang dijual	Pembuangan dan pengolahan produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen di akhir masa hidup produk atau setelah menjadi limbah	*
Waralaba hilir	Scope 1 dan Scope 2 dari pengoperasian waralaba yang dimiliki perusahaan	*
Aset Sewaan Hilir	Scope 1 dan Scope 2 dari pengoperasian aset yang dimiliki oleh perusahaan pelapor (bertindak sebagai lessor) dan disewakan kepada entitas lain	*
Pengolahan produk yang dijual	Pemrosesan produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen. Berlaku jika produk yang dihasilkan perusahaan adalah produk intermediary product	*
<b>Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya</b>		
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	Emisi yang tidak bisa dilaporkan pada kategori lainnya	*
<b>Total Emisi Tidak Langsung(Scope 3)</b>		*
<b>Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)</b>		*
<b>Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)</b>		*
Offsets/Credits	Klaim untuk menghindari emisi gas rumah kaca atau peningkatan removal gas rumah kaca dari atmosfer	*
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	REC mewakili hak perusahaan atas atribut lingkungan, sosial, dan atribut non-listrik lainnya dari pembangkitan listrik terbarukan. Jumlah yang diperoleh akan dilaporkan secara terpisah dari pelaporan emisi Scope 2.	*

\* Perseroan hingga saat ini masih berada pada tahap wacana untuk dapat menyajikan data yang dimintakan secara akuntabel.

\* The Company is still at the conceptual stage of being able to present the requested data in an accountable manner.

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Terdaftar (tCO <sub>2</sub> e/Rp)	*
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	*
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J)	*
		Total konsumsi energi (kWh or J)	*
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m <sup>3</sup> )	*
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	*

\* Perseroan hingga saat ini masih berada pada tahap wacana untuk dapat menyajikan data yang dimintakan secara akuntabel.

\* The Company is still at the conceptual stage of being able to present the requested data in an accountable manner.

### E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission

Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	<input checked="" type="checkbox"/> Ya	<input type="checkbox"/> Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060	

*Diisi dengan Bahasa Indonesia*

Perseroan senantiasa mendukung program pemerintah untuk mencapai target Net Zero Emission. Hal ini dilakukan secara konkret melalui berbagai upaya terkait efisiensi penggunaan listrik, serta berbagai wacana terkait rencana aksi yang berwawasan lingkungan.

*Please fill in English*

The company consistently supports government programs to achieve the Net Zero Emission target. This is carried out concretely through various efforts related to electricity usage efficiency, as well as various initiatives on action plans related to environmental stewardship.

### E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)

Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	<input checked="" type="checkbox"/> Ya	<input type="checkbox"/> Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0	
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2027	

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya  Tidak

Penjelasan:

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Komitmen Perseroan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca dilakukan melalui berbagai wacana terkait rencana aksi yang berwawasan lingkungan.

The Company's commitment to reducing Greenhouse Gas Emissions is carried out through various initiatives on action plans related to environmental stewardship.

## B. Kinerja Sosial / Social Performance

### S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai (%)	Jumlah pegawai	Persentase pegawai (%)
Entry-level	22	51,16	6	13,95
Mid-level	2	4,65	0	0
Senior-level	6	13,95	3	6,98
Executive-level	3	6,98	1	2,32
<b>Total Pegawai</b>	<b>33</b>	<b>76,74</b>	<b>10</b>	<b>23,25</b>

### S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	3	0	0	0	0	0	0	0	3
25-35	1	1	0	0	0	0	0	0	2
35-45	6	4	2	0	4	0	1	0	17
45-55	11	1	0	0	0	2	1	1	16
>55	1	0	0	0	2	1	1	0	5

### S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

Deskripsi	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	8 Pegawai	18,60 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	4 Pegawai	9,30 %

### S-04 Jumlah Pegawai Sementara

Deskripsi	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	3 Pegawai	6,98 %

### S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
6 jam / Pegawai	27 Pegawai	62,79 %

### S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

### S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

### S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non- diskriminasi?

Ya  Tidak

*Diisi dengan Bahasa Indonesia*

Perseroan memiliki kebijakan terkait pencegahan pelecehan seksual dan tindakan diskriminatif yang tertuang dalam Kode Etik dan Pedoman Perilaku, serta diperkuat dalam Manual Mutu Lingkungan dan K3. Kebijakan ini berlaku bagi seluruh pihak yang mewakili perusahaan, termasuk karyawan tetap dan tidak tetap, serta mitra kerja, dan disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan.

Please fill in English

The Company has a policy in place for the prevention of sexual harassment and discriminatory acts, as outlined in the Code of Ethics and Code of Conduct and further reinforced in the Environmental and OHS Quality Manual. This policy applies to all individuals representing the Company, including permanent and non-permanent employees as well as business partners, and is regularly communicated through various internal forums.

**S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?**

Ya  Tidak

*Diisi dengan Bahasa Indonesia*

Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur hak asasi manusia. Namun demikian, hal tersebut terangkum dalam Peraturan Perseroan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.

Please fill in English

The Company does not yet have a policy that specifically regulates human rights. However, these matters are incorporated within the Company Regulations, which are regularly communicated on various occasions. This policy is internal in nature and is disseminated to employees and work partners.

**S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?**

Ya  Tidak

*Diisi dengan Bahasa Indonesia*

Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur pekerja anak dan/atau pekerja paksa. Namun demikian, hal tersebut terangkum dalam Peraturan Perseroan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.

Please fill in English

The Company does not yet have a policy that specifically regulates child labor and/or forced labor. However, these matters are incorporated within the Company Regulations, which are regularly communicated on various occasions. This policy is internal in nature and is disseminated to employees and work partners.

**S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?**

Ya  Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan yang mengatur pelibatan tenaga kerja lokal dan/atau pemberdayaan masyarakat di sekitar wilayah operasional. Kebijakan ini dimuat dalam Manual Mutu Lingkungan dan K3 serta dalam Kode Etik dan Pedoman Perilaku perusahaan, dan menjadi bagian dari komitmen Perseroan terhadap pengelolaan dampak sosial secara bertanggung jawab. Sosialisasi dilakukan secara berkala kepada seluruh pemangku kepentingan internal.

Please fill in English

The Company has in place a policy that governs the engagement of local labour and/or community empowerment around its operational areas. This policy is documented in the Environmental and OHS Quality Manual as well as the Company's Code of Ethics and Code of Conduct, and forms part of the Company's commitment to responsible social impact management. Communication of the policy is carried out regularly among all internal stakeholders.

**Corporate Social Responsibility (CSR)**

**S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?**

Ya  Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Pelaksanaan tanggung jawab sosial Perseroan terhadap masyarakat sekitar dilakukan melalui program-program Corporate Social Responsibility (CSR) yang disalurkan melalui Yayasan Kasih Roslin Mandiri. Melalui kerja sama ini, Perseroan mendukung berbagai kegiatan sosial, pendidikan, dan kemanusiaan yang bertujuan memberikan manfaat nyata bagi masyarakat. Kegiatan ini merupakan bentuk kontribusi aktif perusahaan dalam pembangunan sosial yang berkelanjutan.

Please fill in English

The Company carries out its social responsibility to surrounding communities through Corporate Social Responsibility (CSR) programmes, which are implemented via Yayasan Kasih Roslin Mandiri. Through this collaboration, the Company supports various social, educational, and humanitarian initiatives aimed at providing tangible benefits to society. These activities represent the Company's active contribution to sustainable social development.

Isi dengan Link ke publikasi CSR yang ada.

### C. Kinerja Tata Kelola / Governance Performance

#### G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi / Board Diversity and Independence

Tipe Manajemen Perusahaan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah Pihak Independen
Komisaris	3	0	1
Direksi	3	1	0

#### G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

Deskripsi	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan (di tahun pelaporan)
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

#### Kebijakan mengenai manajemen lainnya

##### G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

Ya  Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.

Diisi dengan Bahasa Indonesia

The Company does not have a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO.

**G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris**

Ya  Tidak

*Diisi dengan Bahasa Indonesia*

Perseroan telah memiliki kebijakan penilaian Direksi dan Dewan Komisaris yang dijalankan melalui mekanisme yang dijalankan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.

The Company has a policy for evaluating the Board of Directors and the Board of Commissioners, which is carried out through a mechanism managed by the Nomination and Remuneration Committee.

**G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris**

Ya  Tidak

*Diisi dengan Bahasa Indonesia*

Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris, namun demikian sepanjang tahun 2024, Direksi telah mengikuti berbagai pelatihan yang relevan dengan tuntutan dan dinamika industri.

*Please fill in English*

The Company does not yet have a specific policy regulating training for the Board of Directors and the Board of Commissioners. However, throughout 2024, the Board of Directors has participated in various training programs relevant to industry demands and dynamics.

### G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris

Ya  Tidak

*Diisi dengan Bahasa Indonesia*

Perseroan telah memiliki kriteria khusus dalam proses pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris yang diterapkan melalui mekanisme yang dijalankan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.

*Please fill in English*

The Company has a specific set of criteria in nominating Board of Directors and Board of Commissioners, implemented through the mechanism run by Nomination and Remuneration Committee.

### G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?

Ya  Tidak

*Diisi dengan Bahasa Indonesia*

Perseroan telah memiliki kebijakan anti korupsi dan anti fraud yang diterapkan melalui empat pilar pengendalian utama, yakni: 1) Pencegahan; 2) Deteksi; 3) Investigasi, Pelaporan, dan Sanksi; serta 4) Pemantauan, Evaluasi, dan Tindak Lanjut. Kebijakan ini dirancang untuk memastikan integritas operasional dan tata kelola perusahaan yang baik. Dokumen kebijakan tersebut dapat diakses secara publik melalui laman resmi Perseroan di: <https://www.drilchem.com/storage/shareholder-information/piagam-perusahaan/kebijakan-anti-korupsi-dan-fraud.pdf>

*Please fill in English*

The Company has implemented an anti-corruption and anti-fraud policy structured around four main control pillars: 1) Prevention; 2) Detection; 3) Investigation, Reporting, and Sanctions; and 4) Monitoring, Evaluation, and Follow-up. This policy is designed to uphold operational integrity and sound corporate governance. The policy document is publicly accessible through the Company's official website at: <https://www.drilchem.com/storage/shareholder-information/piagam-perusahaan/kebijakan-anti-korupsi-dan-fraud.pdf>

**G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?**

Ya  Tidak

*Diisi dengan Bahasa Indonesia*

Perseroan tidak memiliki kebijakan yang spesifik terkait perlakuan adil terhadap Pemegang Saham. Namun demikian, secara prosedur Perseroan senantiasa menjalin komunikasi yang baik dengan para Pemegang Saham melalui berbagai publikasi dan menggunakan berbagai platform baik daring maupun luring.

*Please fill in English*

The Company does not have a specific policy related to the fair treatment of Shareholders. However, as a procedure, the company consistently maintains good communication with Shareholders through various publications and uses both online and offline platforms.

**G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?**

Ya  Tidak

*Diisi dengan Bahasa Indonesia*

Perseroan memiliki kebijakan mengenai konflik kepentingan yang secara jelas tertuang dalam Kode Etik dan Pedoman Etika sebagai pedoman perilaku bagi seluruh pihak yang mewakili perusahaan. Hal ini mencakup namun tidak terbatas pada Dewan Komisaris, Direksi, karyawan tetap dan tidak tetap, komite independen, konsultan perusahaan, serta pihak-pihak lain yang bekerja atas nama perusahaan. Kebijakan ini disosialisasikan secara berkala dalam berbagai forum internal, guna memastikan seluruh pihak memahami dan menjalankan prinsip-prinsip etika secara konsisten.

The Company has a policy on conflicts of interest clearly outlined in the Code of Ethics and Ethical Guidelines, which serves as a behavioural reference for all parties representing the Company. This includes, but is not limited to, members of the Board of Commissioners, Directors, permanent and non-permanent employees, independent committees, company consultants, and other individuals engaged on behalf of the Company. The policy is regularly communicated across various internal forums to ensure that all parties understand and consistently apply ethical principles.

## D. Lain-lain

### Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

*\*jika informasi tidak termuat, maka dapat dituliskan '-' atau 'n/a'*

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	57
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	47
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	55
	E-04	Konsumsi Air	55
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	57
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	57
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	57
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	59
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	24
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	N/A
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	24
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	60
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	60
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	N/A
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non- diskriminasi	59
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	64
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	60
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	60
	S-12	Corporate Social Responsibility	64

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	110-115
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	111-116
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	N/A
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	110
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	112-116
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	N/A
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	131-132
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	132
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	136

#### Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Apakah pelaporan keberlanjutan perusahaan selaras dengan kerangka pelaporan keberlanjutan tertentu? (Dapat diisi lebih dari 1 centang)

- Ya       Tidak  
 GRI       IFRS S1       Lainnya : \_\_\_\_\_  
 TCFD       IFRS S2  
 CDP       SASB

Apakah pelaporan keberlanjutan perusahaan dijamin atau divalidasi oleh pihak ketiga?

- Ya       Tidak

Halaman ini sengaja dikosongkan.  
This page is intentionally left blank.



Wellbore Stability & Loss Control Experts

PT OBM DRILCHEM TBK

Dipo Business Center 7th floor,  
Suite Kav. 50-52, Jl. Gatot Subroto No.7, RW.7,  
Petamburan, JAKARTA, DKI Jakarta,  
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 10260

**Telp** : +62-21-3005-1341  
**E-mail** : [dritchem@indo.net.id](mailto:dritchem@indo.net.id)